

**Raportul Consiliului de Supraveghere
asupra situațiilor financiare individuale ale
OMV PETROM S.A.,
întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului
Finanțelor Publice nr. 2844/2016**

În anul 2017, Consiliul de Supraveghere a revizuit cu atenție poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de guvernanță corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom S.A., am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în principalele decizii ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal cât și în scris, referitoare la probleme de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv asupra poziției financiare, strategiei de afaceri, investițiilor planificate și gestionarea riscului. Am discutat toate aspectele semnificative pentru OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

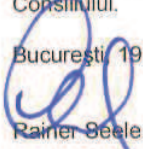
Situațiile financiare individuale și raportul de audit au fost prezentate Consiliului de Supraveghere în timp util în vederea examinării acestora. Ernst & Young a auditat situațiile financiare individuale ale anului 2017, a citit Raportul Directoratului și nu a identificat informații care să nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare individuale și a emis o opinie de audit fără rezerve. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor financiare individuale. Comitetul de Audit a discutat cu auditorii situațiile financiare individuale și le-a examinat cu atenție. Comitetul de Audit a raportat Consiliului de Supraveghere asupra examinării realizate și a recomandat aprobarea situațiilor financiare individuale anuale, inclusiv raportul structurilor de conducere.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine fidelă și corectă asupra dezvoltării și a performanței afacerii și asupra poziției financiare a OMV Petrom, împreună cu o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2017.

Prin urmare, situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere, în conformitate cu recomandarea Comitetului de Audit și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor care va avea loc pe 26 aprilie 2018.

În plus, am revizuit și aprobat raportul privind plățile efectuate către guverne în anul 2017, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului.

București, 19 martie 2018


Rainer Seele

Președinte al Consiliului de Supraveghere

Anexa 1

Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 32 din Regulamentul nr. 1/2006 emis de Comisia Națională a Valorilor Mobiliare

Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8302/1997 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea desfășoară în principal activități de explorare și producție de hidrocarburi, vânzare de gaze naturale, rafinare țiței, vânzare de produse petroliere, precum și producerea și vânzarea de electricitate. Societatea își desfășoară activitatea fie direct, fie prin intermediul entităților sale afiliate, în România, Kazahstan (doar explorare și producție hidrocarburi) și în Bulgaria, Serbia și Republica Moldova (doar vânzare de produse petroliere).

O cotă de 18,35% din capitalul social al Societății reprezintă acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP, și sub formă de certificate globale de depozit (GDR) la categoria Standard pe piața principală pentru instrumente financiare listate a Bursei de Valori din Londra, sub simbolurile PETB și PETR. Capitalizarea bursieră la data de 29 decembrie 2017 a fost de 16.200.214.984 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2017 sunt pregătite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), conform Ordinului Ministrului Finanțelor Publice (OMF) nr. 2844/2016 care prevede că societățile românești listate trebuie să întocmească situații financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). Situațiile financiare anuale consolidate sunt de asemenea pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către UE. La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: www.omvpetrom.com și www.omv.com.

OMV Petrom S.A. („OMV Petrom”) are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Upstream, Downstream Oil și Downstream Gas, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele.

La 31 decembrie 2017 și 2016 capitalul social era în valoare de 5.664.410.833,50 lei, reprezentând 56.644.108.335 acțiuni (la 31 Decembrie 2016 același număr) cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune.

Structura acționariatului la 31 decembrie 2017 este prezentată mai jos:

	Număr acțiuni	Procent
OMV Aktiengesellschaft	28.894.467.414	51,011%
Statul Român	11.690.694.418	20,639%
Fondul Proprietatea S.A.	5.663.548.078	9,998%
Persoane juridice și persoane fizice	10.395.398.425	18,352%
Total	56.644.108.335	100,000%

În data de 20 octombrie 2016, certificatele globale de depozit (GDR) au fost admise la listare pe segmentul standard al listei oficiale a Autorității de Conduită Financiară a Regatului Unit și admise la tranzacționare pe piața principală pentru instrumente financiare listate a Bursei de Valori din Londra (fiecare GDR reprezentând 150 acțiuni).

La 31 decembrie 2017, numărul GDR-urilor era de 1.068.292, echivalentul a 160.243.800 acțiuni ordinare, reprezentând 0,283% din capitalul social.

În septembrie 2017, Fondul Proprietatea a vândut o participație de 2,567% în OMV Petrom, prin intermediul unui plasament privat accelerat de acțiuni și GDR-uri.

1. Analiza activității societății

1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- Rafinarea țițeiului;
- Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2017 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A. (SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 14 septembrie 2004 a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010 denumirea Societății este OMV Petrom S.A. așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar.

Nu este cazul.

d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

Tranzacția referitoare la transferul a 19 zăcămintele marginale onshore către Mazarine Energy Romania S.R.L a fost finalizată în data de 1 august 2017.

De asemenea, în data de 28 decembrie 2017, a fost finalizată vânzarea întregii participații deținute de Societate în OMV Petrom Wind Power S.R.L., care operează parcul eolian Dorobanțu către Transeastern Power B.V., o societate cu răspundere limitată înregistrată în Olanda, subsidiară deținută în totalitate de Transeastern Power Trust.

e) Principalele realizări ale Societății

În anul 2017, condițiile fundamentale ale sectorului nostru de activitate au fost încurajatoare ca urmare a prețurilor mărfurilor și marjelor de rafinare în creștere comparativ cu anul anterior. În schimb, provocările au venit din creșterea concurenței pe piața combustibililor în regiunea în care operăm și datorită incertitudinilor provocate de numeroasele schimbări de reglementare și fiscale din România. În acest context, OMV Petrom S.A. a realizat o performanță excelentă, cu un rezultat din exploatare de 2.990 milioane lei. Ambele segmente, Upstream și Downstream, au avut contribuții similare la rezultat, având în vedere că am capitalizat pe seama modelului nostru de afaceri integrat. În plus, am continuat inițiativele de optimizare a costurilor.

În segmentul de **Upstream**, în 2017 OMV Petrom a produs în România 3,5 milioane tone țiței, inclusiv condensat, și 5,14 mld. mc gaze naturale, echivalentul unei producții totale de 58,63 milioane bep țiței

și gaze. Evenimente importante au fost creșterea capacității facilității inițiale de producție de la Padina în cadrul asocierii în participație cu Hunt și mentenanța planificată a compresoarelor de gaz offshore (Lebăda Est NAG) la jumătatea anului. Cel mai mare zăcământ de gaze, Totea Deep, după ce a atins o producție de platou în 2016, a început să aibă un declin și a fost afectat de oprirea planificată pentru modernizare de la sfârșitul lunii iunie 2017.

În 2017, producția de țiței obținută utilizând tehnici de recuperare îmbunătățite a reprezentat 24,5% din producția totală internă de țiței. Țițeiul greu, reprezentând țițeiul cu densitate mai mare de 900 kg/m³, a contribuit în proporție de peste 35% la producția totală de țiței și condensat.

În 2017, producția medie de țiței a fost de 68,5 mii bep/zi, comparativ cu 72,0 mii bep/zi în 2016.

Producția medie domestică de gaze a fost de 92,2 mii bep/ zi, sub nivelul de 93,8 mii bep/zi atins în 2016. Consumul propriu de gaze pentru operațiunile upstream a fost de 11,6% din producția totală de gaze.

O campanie de succes de reparații capitale la sonde a compensat parțial declinul natural al producției.

În concordanță cu ambiția OMV Petrom de a se concentra pe barili de cea mai profitabilă, optimizarea portofoliului a continuat conform planificării. La data de 1 august 2017, a fost finalizat transferul a 19 zăcăminte marginale către Mazarine Energy Romania.

La 31 decembrie 2017, rezervele totale dovedite de țiței și gaze din portofoliul OMV Petrom în România erau de 542 milioane bep, în timp ce rezervele dovedite și probabile de țiței și gaze erau de 792 milioane bep.

În segmentul **Downstream Oil**, ne-am bucurat de marje de rafinare mai bune și de o cerere în creștere pentru produsele noastre, ca urmare a mediului economic favorabil, în pofida competiției puternice din regiunea în care operăm și a volatilității accizelor în România.

În segmentul **Downstream Gas**, am obținut o performanță îmbunătățită a activității de energie, în pofida indisponibilității parțiale a centralei de la Brazi, susținută de marje mai mari și de veniturile estimate aferente asigurării. Am vândut parcul eolian Dorobanțu și am continuat eforturile pentru captarea maximului de valoare operațională din integrare, obținând un volum al vânzărilor de gaze de 51,4 TWh și o producție netă de energie electrică de 2,6 TWh din centrala de la Brazi.

1.1.1. Elemente de evaluare generală

Începând cu 2017, situația veniturilor și cheltuielilor a OMV Petrom a fost modificată în concordanță cu cele mai bune practici din industrie, cu scopul de a reflecta în mod cuprinzător operațiunile Societății și de a crește transparența pentru utilizatorii situațiilor financiare. Pentru scopuri de comparabilitate, cifrele aferente anilor precedenți au fost reclasificate în conformitate cu noua structură. Mai multe detalii sunt prezentate în cadrul secțiunii 5.

Indicator, milioane lei	2017	2016	2015
Profit net/ (Pierdere netă)	2.400	908	(631)
Cifra de afaceri netă	14.783	12.594	13.952
Rezultat din exploatare	2.990	1.291	(115)
Cheltuieli operaționale	12.566	12.111	14.959
Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)	3.780	1.854	666

În 2017, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a avut valoarea de 2.990 milioane lei, comparativ cu 1.291 milioane lei în 2016, ca urmare a condițiilor economice îmbunătățite, cererii mai mari, disciplinei costurilor și a eliminării impozitului pe construcții speciale începând cu 2017.

Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice este prezentată mai jos:

Milioane lei	2017	2016	2015
Romania	14.408	12.287	13.501
Restul ECE	363	293	428
Restul lumii	13	14	24
TOTAL	14.783	12.594	13.952

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

a) Produse și servicii principale

Având în vedere că OMV Petrom este o societate integrată de țiței și gaze, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră (de la extracție până la distribuție), produsele pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- Țiței;
- Gaze naturale;
- Produse petroliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- Energie electrică.

b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător cât și ca furnizor de țiței, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- **Țiței:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de țiței din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazi; transportul țițeiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproximativ jumătate din producția de gaze naturale din România. O mică parte din gazele produse de OMV Petrom sunt utilizate în activitatea de Upstream. Restul volumelor sunt parțial livrate clienților interni (precum centrala electrică Brazi), iar cea mai mare parte se livrează pe piață prin compania afiliată OMV Petrom Gas S.R.L. Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemul național de conducte al Transgaz precum și rețeaua proprie.
- **Produse petroliere:** Aceste produse se comercializează atât pe piața internă cât și la export. Compania folosește atât rețele de distribuție cu amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor, direct sau prin filialele sale. Rețeaua cu amănuntul a Grupului cuprindea 786 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2017, în România (555 stații de distribuție) și în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota de piață a vânzărilor¹ din comerțul cu amănuntul în regiunea de operare a fost de 33%, la un nivel similar cu cel înregistrat în 2016, în pofida concurenței crescute, reflectând eficiența îmbunătățită și optimizarea portofoliului.
- **Energia electrică:** OMV Petrom vinde energia electrică produsă, pe platformele operate de OPCOM S.A. (operatorul pieței de electricitate), precum și consumatorilor finali. Centrala electrică de la Brazi a fost parțial indisponibilă din cauza defecțiunilor la două transformatoare; reluarea integrală a operațiunilor comerciale a avut loc la mijlocul lunii noiembrie 2017. În acest context, centrala a generat o producție netă de electricitate de 2,59 TWh, astfel acoperind aproximativ 4% din producția de electricitate a României.

¹ Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină+motorină)

c) Analiza categoriilor de venituri

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri este prezentată în tabelul de mai jos:

Indicatori	Valoarea totală – milioane lei			Pondere în total venituri (%)		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Venituri din exploatare ¹	15.607	13.404	14.949	98	98	97
din care: cifra de afaceri	14.783	12.594	13.952	-	-	-
Venituri financiare	368	277	409	2	2	3
TOTAL	15.975	13.680	15.358	100	100	100

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

¹ Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență.

d) Produse noi

Pe măsură ce tehnologiile din industria automobilelor și a motoarelor au progresat, sunt aplicate standarde de o calitate mai înaltă pentru combustibili pentru a asigura cea mai bună performanță a motoarelor. Pentru a răspunde celor mai recente tendințe din industrie și pentru a oferi clienților noștri produse de cea mai bună calitate, în 2017 am completat gama noastră cu noua motorină OMV MaxxMotion 100plus.

Această motorină nouă, de înaltă performanță, produsă în rafinăria Petrobrazî, este rezultatul activităților de dezvoltare desfășurate de echipa inovativă a Grupului OMV și se bazează pe o formulă unică, care combină aditivi cu efect triplu: curățare, protecție și prevenirea depunerilor în motor. Rezultatul este un combustibil de generație nouă care îngrijește motorul, prelungind durata sa de viață și, în același timp, maximizându-i performanța.

OMV MaxxMotion 100plus este primul combustibil din România care îndeplinește cele mai ridicate criterii de evaluare a calității, satisfăcând cerințele Worldwide Fuels Charter Categoria 5. Worldwide Fuels Charter este un document eliberat de asociații de producători internaționali de autovehicule și motoare pentru a stabili standarde de calitate pentru combustibili, cea mai avansată categorie a sa, Categoria 5, făcând obiectul celor mai exigente cerințe de calitate.

Cu gama de combustibili OMV MaxxMotion Performance Fuels, din care face parte OMV MaxxMotion 100plus, stabilim noi standarde pentru o calitate excelentă a combustibililor. Pe viitor, vom continua cercetările pentru combustibili noi și alternativi pentru a asigura mobilitatea clienților noștri în viitor.

1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazî, în principal, țiței din producția internă, în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice rezultate în urma prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2017 OMV Petrom a prelucrat 593 mii tone de țiței din import (în 2016: 213 mii tone).

1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2017	2016	2015
Upstream	79	84	225
Downstream Oil	10.530	8.595	9.690
Downstream Gas	4.137	3.873	4.002
Corporativ și altele	37	42	36
Total	14.783	12.594	13.952

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor).

Cifra de afaceri a Societății a crescut în 2017 cu 17% față de 2016, atingând nivelul de 14.783 milioane lei, datorită vânzărilor mai mari ca urmare a condițiilor economice îmbunătățite. Vânzările au crescut în principal în Downstream Oil, ca urmare a prețurilor mai mari la țiței comparativ cu anul precedent și volumelor mai mari ale vânzărilor, reflectând în principal creșterea cererii pe piața locală. În Downstream Gas, vânzările s-au îmbunătățit atât din activitatea de gaze naturale, în principal datorită volumelor mai mari, cât și din activitatea de energie electrică, influențate pozitiv de prețuri mai mari la electricitate.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom, al cărui model de afaceri presupune ca vânzarea produselor să se efectueze prin utilizarea mai multor rețele de distribuție și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul grupului OMV Petrom:

Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2017	2016	2015
Upstream	458	436	682
Downstream Oil	14.470	12.055	13.572
Downstream Gas	4.473	4.118	4.206
Corporativ și altele	34	38	34
Total	19.435	16.647	18.493

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului).

a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere, gaze naturale și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

Produse	Anul încheiat la 31 decembrie			Modificări în %		
	2017	2016	2015	17/16	17/15	16/15
Vânzări de produse rafinate, mii tone	5.073	4.932	5.028	3	1	(2)
<i>din care vânzări cu amănuntul, mii tone</i>	<i>2.703</i>	<i>2.561</i>	<i>2.529</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>1</i>
Vânzări de gaze, TWh	51,4	50,4	51,4	2	0	(2)
<i>din care către terți, TWh</i>	<i>45,3</i>	<i>43,9</i>	<i>45,2</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>(3)</i>
Producția de electricitate, TWh	2,7	2,9	2,7	(7)	2	10

Volumul vânzărilor totale de produse rafinate ale Grupului OMV Petrom a însumat 5.073 mii tone în 2017, cu 3% mai mari decât în 2016, reflectând în principal creșterea cererii de produse de pe piața internă într-un mediu economic favorabil.

Vânzările cu amănuntul la nivel de grup au fost cu 6% mai mari decât în 2016, ajungând la un nivel de 2.703 mii tone, reflectând creșterea cererii de produse pe piața internă. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.237 mii tone în 2017, cu 7% mai mari comparativ cu 2016.

Cu privire la canalele de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul, în 2017, OMV Petrom a continuat optimizarea operațiunilor într-un mediu de piață dificil, cu accent pe activitățile dedicate segmentului comercial. În România, conceptul privind utilizarea canalelor multiple (utilizarea unor canale diferite pentru a deservi grupurile noastre țintă de clienți) a fost implementat în vederea consolidării profitabilității durabile. Vânzările totale de produse rafinate, exceptând vânzările cu amănuntul, au rămas la același nivel cu cele înregistrate în 2016, ca efect al capitalizării oportunităților de piață, contrabalansat însă de o concurență sporită. În România, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au fost de 1.177 mii tone, la un nivel similar cu anul anterior.

Volumul vânzărilor de gaze naturale înregistrate de OMV Petrom în 2017 au crescut la 51,4 TWh, cu 2% peste nivelul din 2016, optimizarea portofoliului nostru integrat de gaze naturale permițându-ne identificarea și valorificarea oportunităților de piață. Întreaga producție de gaze naturale disponibilă pentru vânzare a fost introdusă pe piață, prin intermediul tuturor canalelor de vânzări. Urmărind direcția

noastră strategică de a ne consolida poziția de lider pe piața de gaze naturale, am continuat să ne concentrăm pe vânzările către clienții finali, furnizând către întreprinderi mari și clienți industriali, dar în același timp, extinzându-ne către consumatorii mai mici. Volumele de gaze nepreluat de centrala electrică de la Brazi au fost redirecționate cu succes către clienții en-gros, demonstrând beneficiile modelului nostru integrat de afaceri. Pe piețele centralizate, am vândut 17 TWh (cu livrare până la sfârșitul anului 2018), la un preț mediu comparabil cu prețul pieței.

Centrala electrică Brazi și-a reluat integral operațiunile comerciale la mijlocul lunii noiembrie 2017, după ce a fost parțial nedisponibilă pe parcursul anului 2017 din cauza unor defecțiuni la două transformatoare. Chiar și în acest context, am reușit să valorificăm circumstanțele favorabile de pe piață, centrala generând o producție netă de electricitate de 2,59 TWh (2016: 2,83 TWh), astfel acoperind aproximativ 4% din producția de electricitate a României (2016: 5%).

Parcul eolian Dorobanțu a generat o producție netă de electricitate de 0,10 TWh în 2017 (2016: 0,08 TWh), primind aproximativ 143.200 de certificate verzi (2016: aproximativ 127.600 de certificate verzi). Vânzarea parcului eolian Dorobanțu s-a finalizat la sfârșitul anului 2017, conform strategiei OMV Petrom de concentrare pe activitățile principale.

Nivelul marjelor de rafinare se estimează a fi mai scăzut decât cel din 2017, din cauza revenirii prețurilor țițeiului, iar consumul privat în creștere din România va susține cererea de produse petroliere.

În România, ne așteptăm la o cerere similară de gaze naturale și electricitate comparativ cu 2017.

b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 160,6 mii bep/zi și raportul țiței/gaze în jur de 43%/57% în 2017, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țiței și aproximativ jumătate din producția de gaze naturale a României.

Conform estimărilor OMV Petrom, consumul național de gaze naturale a crescut cu aproximativ 5% în 2017 față de 2016, la circa 131 TWh (2016: 124 TWh), fiind determinat în principal de condițiile meteorologice. Gazul de import a scăzut ușor la aproximativ 13 TWh în 2017 față de 14 TWh în 2016. OMV Petrom a furnizat mai mult de o treime din consumul estimat de gaze al României în 2017. Producția națională de gaze naturale a fost asigurată, în principal, de OMV Petrom și Romgaz, cu volume relativ scăzute produse și de alți operatori privați mai mici. OMV Petrom a plasat volume mici de gaze din import pe piață în 2017.

Conform datelor preliminare publicate de operatorul de sistem în februarie 2018, producția brută de electricitate a României a fost de 60 TWh, în timp ce consumul de electricitate a fost 57 TWh în 2017. Principalii producători de energie electrică în 2017 au fost: Hidroelectrica, Nuclearelectrica, Complexul Energetic Oltenia (Turceni, Rovinari, Craiova). Centralele termice au acoperit ~42% din producția națională de electricitate, hidrocentralele ~24%, centralele nucleare ~18%, în timp ce sursele regenerabile au acoperit restul de ~16%. Centrala Brazi a acoperit 4% din producția de electricitate a României în 2017.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazi (deținută de OMV Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 12 mil tone pe an. În 2017, rafinăriile au procesat o cantitate totală de aproximativ 11 mil tone țiței, conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică (INS).

Cota de piață a vânzărilor din comerțul cu amănuntul în regiunea în care operăm a fost 33%, rămânând la aproximativ același nivel ca în 2016, în pofida concurenței, în principal ca efect al creșterii eficienței și a optimizării portofoliului.

c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, de asemenea prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom, și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt raportate, de asemenea, către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor acestora.

1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății

a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos.

	Număr mediu de angajați		
	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Media anuală	13.322	14.380	15.581

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut în 2017 ca urmare a programelor de restructurare continuate de societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2017, 68,8% din forța de muncă a OMV Petrom SA cuprinde angajați cu diplomă de licență sau studii post-universitare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/ financiar/ juridic etc., din care 37,8% studii post-universitare și 31,0% diploma de licență).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp ce un număr mai mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica" și federația „Lazăr Edeleanu”.

b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elementele conflictuale care caracterizează aceste relații

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat. Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară. Toți pașii făcuți în procesele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost discutați și agreeați de ambele părți.

Începând cu 2007, formularea unor clauze din CCM-urile anterioare (astfel cum acestea au fost modificate) aplicabile la nivelul OMV Petrom a generat un număr mare de litigii de muncă prin care angajații au solicitat plata unor drepturi (de exemplu plata unor prime) pretins a fi neachitate salariaților. La data prezentului raport, o parte dintre aceste litigii, deși în scădere ca număr, se află încă în diverse faze procesuale, făcând obiectul instanțelor din țară. OMV Petrom consideră că drepturile respective au fost acordate (primele au fost incluse și menținute în salariul de bază al angajaților), astfel că revendicările nu sunt justificate. Apărarea OMV Petrom este luată în considerare în cea mai mare parte a cazurilor, ceea ce a făcut ca cele mai multe dintre litigii să fie câștigate, în ultimă instanță, de OMV Petrom.

Pe parcursul anului 2017, OMV Petrom a primit un număr redus de revendicări suplimentare cu privire la clauzele din CCM. Urmare a evaluării datoriilor potențiale ce ar putea rezulta din litigiile aflate în derulare, provizionul constituit în anii trecuți pentru acoperirea riscului a fost redus în 2017. OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile și a angajat toate resursele necesare pentru a se apăra împotriva proceselor de judecată și, de asemenea, pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii. De asemenea, în decursul anilor prevederile CCM-urilor aplicabile la nivelul OMV Petrom au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări diferite ce ar putea atrage noi litigii. La sfârșitul anului 2017 a fost semnat un nou CCM, ca urmare a expirării CCM-ului anterior. Prevederile noului CCM au fost de asemenea redactate și negociate luând în considerare experiența litigiilor și viziunea instanțelor în ceea ce privește interpretarea drepturilor angajaților rezultând din CCM și au fost menite să diminueze numărul de litigii rezultând din acesta. CCM-ul aplicabil expiră la sfârșitul anului 2019. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Raportul de Sustenabilitate, care va fi publicat de Societate până la data de 30 iunie 2018, conform cerințelor legale referitoare la divulgarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la pretinse daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute. Ca exemple pentru a ilustra evenimentele legate de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu, contestarea actelor emise de autoritățile în ceea ce privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la stabilirea taxelor de mediu de către autoritățile locale).

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul unor noi descoperiri. În 2017, investițiile de explorare au fost de 235 milioane lei, comparativ cu valoarea înregistrată în anul 2016 de 338 milioane lei, în principal datorită activităților de explorare mai mici în blocul Neptun.

De asemenea, Societatea deține Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Upstream. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcământ, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută la un înalt nivel de calitate și eficiență, analize complexe de laborator acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2017, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 21 milioane lei (2016: 19 milioane lei) și în anul 2018 sunt estimate să ajungă la 29 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 2,1 milioane lei (2016: 0,2 milioane lei), în timp ce pentru anul 2018 se anticipează a fi în jurul valorii de 1,4 milioane lei.

1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

Potrivit Codului de Guvernanță Corporativă, rolul Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom este de a adopta reguli stricte și de a se asigura, prin intermediul Comitetului de Audit, că sistemul de gestionare a riscului este implementat în cadrul Societății și că acest sistem este eficient. Directoratul OMV Petrom supraveghează și coordonează în permanență sistemul de gestionare a riscurilor prin implicare directă în procesul de gestionare a riscurilor și în dezvoltarea sa.

Pentru a evalua riscurile asociate cu pilonii strategici și operațiunile pe termen mediu ale OMV Petrom, Directoratul a constituit un departament dedicat de Management al Riscurilor și Asigurărilor, cu obiectivul de a conduce și coordona procesele de gestionare a riscurilor în cadrul societății.

Prin procesul de gestionare a riscurilor, OMV Petrom evaluează dacă sustenabilitatea pe termen lung și lichiditatea pe termen mediu sunt menținute și dacă impactul estimat al riscurilor se situează în limite acceptabile.

Pe termen lung, un sistem de evaluare a riscurilor strategice este în aplicare și are rolul, pe de o parte, de a identifica perspectivele managementului executiv cu privire la mediul de risc pe termen lung și pe de altă parte, planurile de reducere a riscurilor propuse de către responsabilii de risc desemnați, precum și rapoartele acestora privind progresul implementării acestora. Riscurile strategice sunt atât externe – volatilitatea pieței de țitei și gaze, modificările climatice, riscurile politice, riscul de modificări legislative și conformitate, riscul de cutremur – cât și interne – rata de înlocuire a rezervelor, daune materiale și siguranța în muncă, capital uman și concurența pe piața muncii pentru atragerea talentelor,

riscul reputațional și cel referitor la tehnologie și inovație. Efectuarea unei evaluări anuale a portofoliului de riscuri strategice asigură o re-validare robustă a acestor riscuri identificate, înregistrând în registrele de risc noile evoluții sau actualizările mediului operațional și tendințelor industriei, cu impact pozitiv asupra abilității Societății de a preveni materializarea riscurilor și, în plus, de a pregăti soluții în cazul în care riscurile s-ar materializa.

Pe termen mediu, obiectivul sistemului de gestionare a riscurilor din cadrul OMV Petrom este de a asigura capacitatea Societății de a oferi valoare economică adăugată pozitivă prin gestionarea riscurilor la care este expusă compania și a impactului potențial al acestora asupra fluxului de numerar, în limitele apetitului pentru risc. Riscurile operaționale de tip eveniment cu potențial ridicat, precum și riscurile strategice pe termen lung sunt, de asemenea, identificate, evaluate, analizate și gestionate consecvent.

În plus, sistemul de gestionare a riscurilor implementat de OMV Petrom este parte integrantă a procesului de luare a deciziilor. Riscurile asociate proiectelor noi de anvergură sau inițiativele noi de afaceri sunt evaluate și comunicate conducerii înainte de aprobarea oricăror decizii.

Sistemul de gestionare a riscurilor la nivelul întreprinderii (EWRM) al OMV Petrom respectă Standardul Internațional de Management al Riscurilor ISO31000 și este format dintr-un departament de management de risc dedicat, ce operează în baza unui cadru intern de reglementare solid, cu o infrastructură IT ce oferă posibilitatea cuantificării riscurilor. În plus, sistemul EWRM urmărește în mod activ identificarea, analiza, evaluarea și gestionarea riscurilor principale pentru a minimiza efectele acestora asupra fluxului de numerar al Societății până la un nivel acceptabil, agreat pe baza apetitului pentru risc.

OMV Petrom are patru niveluri de roluri formate în cadrul sistemului de gestionare a riscurilor organizate tip piramidă. Primul nivel cuprinde responsabilii de risc, care sunt reprezentați prin manageri din diferite zone de activitate, al doilea nivel este reprezentat de coordonatorii de risc, care facilitează și coordonează procesul de gestionare a riscurilor din divizia lor, al treilea nivel se referă la managerul de risc reprezentat de departamentul de management al riscurilor, care coordonează întreg procesul de gestionare a riscurilor, asistat de funcții corporative de specialitate (HSSE, Conformitate, Juridic, Financiar, Controlling). Cel mai înalt nivel este reprezentat de Directoratul OMV Petrom, care coordonează și aprobă profilul de risc consolidat al OMV Petrom în conformitate cu obiectivele și apetitul pentru risc Societății. Sistemul de gestionare a riscului și eficacitatea acestuia sunt monitorizate de Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte regulate.

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice. Aceste categorii includ printre altele: riscuri de piață, riscuri financiare, riscuri de proiect, riscuri de proces, riscuri legate de sănătate, siguranță și securitate, riscuri fiscale, riscuri de conformitate, riscuri de personal, riscuri legate de litigii, riscuri legate de reglementare și riscuri reputaționale.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale în gestionarea riscului și utilizează modele stocastice cantitative pentru a măsura eventualele pierderi asociate portofoliului de riscuri al societății, cu un grad de încredere de 95% și pe un orizont de timp de trei ani. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, pe baza cauzelor, consecințelor, tendințelor istorice, volatilităților și impactului potențial asupra fluxului de numerar.

Cele mai semnificative expuneri, financiare și non-financiare, ale OMV Petrom sunt riscul de piață pentru mărfuri tranzacționabile, riscul de schimb valutar și riscuri operaționale cu probabilitate scăzută și impact ridicat. Alte riscuri care influențează rezultatele OMV Petrom sunt riscul de credit, riscul de lichiditate și riscul de rată a dobânzii.

În ceea ce privește **riscul de piață**, OMV Petrom este expus în mod natural volatilității fluxurilor de numerar induse de modificările de preț, generate de activitățile de producție, rafinare și marketing asociate țițeiului, produselor petroliere, gazelor naturale și electricității. Riscul de piață are o importanță strategică în cadrul profilului de risc al OMV Petrom și al lichidității societății. Riscul de preț aferent mărfurilor tranzacționabile ale Grupului OMV Petrom este analizat îndeaproape, cuantificat și evaluat.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, numerarul OMV Petrom este expus volatilității monedei naționale față de USD și EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxurilor de numerar este monitorizat regulat.

Instrumentele financiare derivate pot fi folosite cu scopul de a gestiona expunerea la riscurile aferente prețului mărfurilor tranzacționabile și al tranzacțiilor în valută, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom în concordanță cu apetitul pentru risc / evaluării riscurilor Societății.

Din punct de vedere al **riscului operațional**, OMV Petrom este o societate integrată cu un portofoliu vast de active, majoritatea acestor active fiind instalații de producție și prelucrare hidrocarburi. O atenție deosebită este acordată riscurilor legate de siguranța proceselor, politica OMV Petrom fiind „Zero accidentari, nicio pierdere”. Riscurile cu probabilitate scăzută și impact ridicat asociate activității

operaționale (spre exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) sunt identificate și pentru fiecare din acestea se elaborează și evaluează scenarii de incident. Acolo unde este considerat necesar, se realizează planuri specifice de gestionare a riscului pentru fiecare locație în parte. Pe lângă planurile de reacție în caz de urgențe, criză și dezastru, politica OMV Petrom cu privire la riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate, monitorizate de organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Gestionarea **riscului de credit** se referă la riscul aferent neîndeplinirii de către o contraparte a obligațiilor contractuale, care are drept rezultat pierderi financiare pentru OMV Petrom. Principalele riscuri de credit la care este expus Grupul sunt evaluate, monitorizate și gestionate folosind limite de credit predeterminate pentru fiecare dintre țări, bănci, parteneri de afaceri și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor contrapărților li se alocă un nivel maxim de expunere în ceea ce privește limita de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite la intervale regulate.

În scopul evaluării **riscului de lichiditate** pe termen scurt, intrările și ieșirile de numerar operaționale și financiare bugetate la nivelul OMV Petrom sunt monitorizate și analizate lunar pentru a stabili modificarea netă așteptată a lichidității. Această analiză oferă baza pentru deciziile legate de finanțare și angajamentele de capital. Pentru riscurile pe termen mediu, pentru garantarea solvabilității permanente a OMV Petrom și păstrarea flexibilității financiare necesare, sunt menținute rezerve de lichiditate sub formă de linii de credit angajate.

OMV Petrom este expus în mod inerent riscului de rată a dobânzii prin prisma activităților sale de finanțare. Volatilitatea EURIBOR (Euro Interbank Offered Rate) și ROBOR (Romanian Interbank Offered Rate) poate genera variații ale resurselor de flux de numerar necesare pentru a finanța plata dobânzilor asociate datoriei OMV Petrom. Cu toate acestea, volatilitatea menționată anterior este scăzută.

În ceea ce privește **riscul politic și de reglementare**, Societatea este în dialog cu autoritățile din România pe subiecte ce prezintă relevanță pentru industrie și monitorizează evoluțiile în termeni de reglementare. În 2017 am observat o serie de inițiative fiscale și de reglementare puse în discuție și/sau implementate. Acest lucru sporește volatilitatea legislativă, influențând întreg mediul de afaceri. În ceea ce privește riscurile de conformitate, Societatea organizează la intervale regulate instruirii și campanii de conștientizare.

La intervale regulate de timp, profilul de risc consolidat al OMV Petrom este raportat spre confirmare de către Directorat și cu scopul informării Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere.

În 2017, OMV Petrom a reevaluat portofoliul de riscuri strategice pe parcursul a șase ședințe dedicate cu participarea membrilor Directoratului. Focusul discuției a fost asupra acțiunilor de reducere a riscurilor propuse de către responsabilii desemnați și asupra actualizării evoluției riscurilor din perioada recentă.

În plus, OMV Petrom a reevaluat expunerile la risc pe termen mediu, reziliența sa financiară și lista de acțiuni de reducere a riscurilor. Rezultatele reevaluării au fost prezentate Directoratului și Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere sub forma unor rapoarte de management al riscurilor, în martie și octombrie.

1.1.9. Estimări asupra activității societății

a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății

Perspective 2018

Pentru anul 2018, preconizăm că prețul mediu al țițeiului Brent va fi de 60 USD/bbl. Anticipăm că diferențialul dintre țițeiurile Brent și Ural să rămână la un nivel similar comparativ cu anul 2017.

În România, ne așteptăm la o **cerere similară de gaze naturale și electricitate** comparativ cu 2017.

Nivelul **marjelor de rafinare** se estimează a fi mai scăzut decât cel realizat în 2017, din cauza revenirii prețului la țiței, în timp ce, în România, consumul privat în creștere va susține cererea de produse petroliere.

Un cadru fiscal și de reglementare stabil, predictibil și favorabil investițiilor reprezintă o cerință esențială pentru dezvoltarea investițiilor noastre viitoare, atât onshore, cât și offshore.

Guvernul a aprobat **legea privind activitățile offshore**, care acoperă aspecte operaționale și de taxare; legea a trecut de Senat, un pas înainte în procesul de aprobare de către Parlament.

În octombrie 2017, Ministerul Economiei a publicat un proiect de **lege privind redevențele**, dar a anunțat retragerea documentului la finalul lunii decembrie; pe baza programului de guvernare actualizat, estimăm că un nou proiect de lege privind redevențele va fi supus consultării publice în cursul acestui an.

Metodologia privind prețul de referință al gazelor naturale ce urmează a fi folosită la calculul redevențelor la gaze naturale a fost aprobată de Agenția Națională de Resurse Minerale (ANRM) și a intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial, adică 12 februarie 2018; prețul de referință va fi legat de prețul CEGH al gazelor la hubul din Austria.

Amendamentele la reglementarea privind **impozitarea suplimentară a veniturilor obținute din vânzările de gaze** naturale a fost aprobată în Parlament; rata de impozitare va crește de la 60% la 80% pentru prețuri realizate la gaze naturale de peste 85 lei/MWh (cota crescută se aplică doar diferenței dintre prețurile realizate și valoarea de 85 lei/MWh); impozitarea urmează să aibă caracter permanent; estimăm că legea va intra în vigoare în curând.

Investiții 2018

La nivelul Grupului, ne așteptăm să generăm un **flux de trezorerie extins după plata dividendelor pozitiv**, susținut de un mediu de piață favorabil. **Valoarea investițiilor** (inclusiv lucrările de explorare și evaluare capitalizate) este în prezent estimată a fi aproximativ 3,7 mld lei, din care aproximativ 75% dedicată proiectelor din Upstream. Decizia finală de investiție referitoare la proiectul Neptun Deep este așteptată în a doua jumătate a anului 2018.

În Upstream, planificăm investiții de aproximativ 2,8 mld. lei (excluzând lucrările de explorare și evaluare capitalizate), care includ mai mult de 100 de sonde noi și sidetrack-uri, aproximativ 1.000 de reparații capitale și proiectul Neptun Deep. Investițiile de explorare sunt estimate a fi în jur de 230 milioane lei.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

b) Cheltuieli de capital și alte intrări

Investiții¹⁾, milioane lei	2017	2016	2015
Upstream	3.093	2.132	3.962
Downstream Oil	340	342	281
Downstream Gas	87	13	9
Corporativ și altele	2	3	6
Total	3.522	2.490	4.258

¹⁾ Include sume reprezentând achiziții de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, titluri de proprietate, leasing financiar și exclude creșterea din revizuirea provizioanelor.

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2017 au însumat 3.522 milioane lei, fiind cu 41% peste nivelul celor din 2016.

Investițiile în segmentul Upstream (3.093 milioane lei) reprezintă 88% din valoarea totală înregistrată în anul 2017, fiind cu 45% peste nivelul celor din anul 2016, datorită intensificării activităților de foraj și reparații capitale, investițiilor în facilitățile de suprafață, proiectului Neptun Deep și investițiilor financiare realizate de OMV Petrom S.A. în legătură cu creșterea capitalului social în Tasbulat Oil Corporation LLP, în valoare de 150 milioane USD (615 milioane lei).

Investițiile în Downstream Oil (340 milioane lei) sunt la același nivel cu investițiile în anul 2016 (342 milioane lei), reflectând, în principal, proiectul de creștere Poli-combustibili și investițiile legate de pregătirile pentru revizia generală planificată a rafinării Petrobrazi din 2018.

Investițiile în Downstream Gas (87 milioane lei) au fost, în principal, în legătură cu achiziția a două transformatoare aferente turbinelor și cu lucrările pregătitoare legate de oprirea parțială a centralei electrice cu ciclu combinat de la Brazi planificată în 2018.

Investițiile în segmentul Corporativ și altele au fost în valoare de 2 milioane lei (2016: 3 milioane lei).

c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei	Anul încheiat la 31 Decembrie		
	2017	2016	2015
Upstream	1.542	420	(1.602)
Downstream Oil	1.536	1.162	1.152
Downstream Gas	67	(82)	92
Corporativ și altele	(83)	(67)	(74)
Consolidare Rezultat din exploatare ¹	(71)	(142)	317
Total	2.990	1.291	(115)

¹ Secțiunea "Consolidare Rezultat din exploatare" reflectă eliminarea profitului inter-segment

În 2017, în segmentul **Upstream**, Rezultatul din exploatare a fost în sumă de 1.542 milioane lei, comparativ cu 420 milioane lei în 2016, în principal datorită prețurilor mai mari, costurilor de producție și deprecierii mai mici, parțial contrabalansate de volume ale vânzărilor mai mici, cheltuieli de explorare și redevențe mai mari. Cheltuielile de explorare au crescut la 308 milioane lei în 2017 (2016: 262 milioane lei) din cauza ajustărilor de depreciere mai mari. Rezultatul din exploatare fost influențat și de venitul/(pierdere) net(ă) din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de (49) milioane lei (2016: zero). Prețul mediu al țițeiului Ural a crescut cu 26% comparativ cu 2016, la 53,23 USD/bbl. Producția domestică de țiței a fost de 24,99 milioane bbl, cu 5% mai mică decât în 2016, din cauza declinului natural, încheierii tranzacției de vânzare a 19 zăcămintele marginale cu Mazarine Energy România S.R.L., precum și lucrărilor de mentenanță și de suprafață planificate (atât onshore cât și offshore). Producția domestică de gaze naturale a fost de 33,64 milioane bep, cu 2% sub nivelul din 2016, din cauza declinului natural și lucrărilor de suprafață planificate, parțial contrabalansate de efectul pozitiv al campaniilor de reparații capitale de succes. Costul de producție în România a fost de 10,89 USD/bep (44,06 lei/bep), mai mic cu 8%, în principal datorită eliminării impozitului pe construcții speciale, costurilor mai mici cu materialele și serviciile și reorganizării administrative, parțial contrabalansate de producția disponibilă pentru vânzare mai scăzută.

În segmentul **Downstream Oil**, Rezultatul din exploatare a crescut ajungând la 1.536 milioane lei comparativ cu 1.162 milioane lei în 2016, în principal datorită marjelor de rafinare îmbunătățite, efectului bazei de raportare scăzute din anul trecut, când a avut loc revizia rafinării, și a cererii crescute. Rezultatul din exploatare a mai fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 412 milioane lei (2016: 397 milioane lei). În 2017, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a crescut față de 2016 cu 0,77 USD/bbl la 7,75 USD/bbl, reflectând cotațiile mai ridicate la produse, care au compensat integral costul mai mare al țițeiului. Rata de utilizare a rafinării a fost mai ridicată față de anul trecut (93% în 2017, comparativ cu 89% în 2016, când a fost impactată de revizia planificată de o lună).

În segmentul **Downstream Gas**, Rezultatul din exploatare de 67 milioane lei, a crescut de la o pierdere în valoare de (82) milioane lei în 2016 în principal datorită performanței îmbunătățite a activității de energie electrică, susținută de marjele foarte bune și de veniturile estimate din asigurare, aferente centralei electrice Brazi. Totalul veniturilor estimate din asigurare, aferente centralei electrice Brazi, a fost de 161 milioane lei în 2017. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul/(pierdere) net(ă) din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 72 milioane lei (2016: (2) milioane lei). Centrala electrică Brazi a fost parțial indisponibilă în 2017, ca urmare a unor defecțiuni la două transformatoare. Centrala a generat o producție netă de 2,59 TWh (2016: 2,83 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și altele (C&A)** a fost de (83) milioane lei (2016: (67) milioane lei), influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 3 milioane lei (2016: 6 milioane lei).

2. Activele corporale ale societății

2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Kazahstan și țările vecine (Republica Moldova, Bulgaria și Serbia) direct sau prin intermediul filialelor sale.

Upstream:

La sfârșitul anului 2017, OMV Petrom opera 208 de zăcămintе comerciale de țiței și gaze în România.

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Upstream, sub formă de imobilizări corporale și necorporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

Gaze:

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

Energie:

OMV Petrom are o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW localizată în Brazil.

Doljchim:

OMV Petrom a continuat activitățile de demontare la Doljchim, pentru a pregăti amplasamentul în vederea utilizării alternative a acestuia.

Rafinare:

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011).

În 2017, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobrazi, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

Retail:

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 555 de stații de distribuție în România și 231 stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

Număr de stații de distribuție pe țări	2017	2016	2015
România	555	554	554
Republica Moldova	79	78	84
Bulgaria	91	90	90
Serbia	61	61	60
Total	786	783	788

OMV Petrom S.A.

Imobilizări corporale, milioane lei (Valoare netă contabilă)	Sold la 31.12.2017	Sold la 31.12.2016
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	1.427	1.489
Active aferente producției de țiței și gaze	18.907	19.560
Instalații tehnice și mașini	4.106	4.563
Alte instalații, utilaje și mobilier	107	123
Investiții în curs	555	464
Total imobilizări corporale	25.103	26.200

2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Upstream sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce alte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe baza estimării duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Impactul din amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Imobilizări corporale, milioane lei	Sold la 31.12.2017	Sold la 31.12.2016
Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților	961	881
Active aferente producției de țiței și gaze	18.013	16.127
Instalații tehnice și mașini	5.243	4.554
Alte instalații, utilaje și mobilier	235	219
Investiții în curs	51	48
Total imobilizări corporale	24.503	21.828

2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu vor fi restituite foștilor proprietari în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2017, un număr de 1.143 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- 16 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite;
- 1.092 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- 31 de notificări au fost redirecționate către alte instituții;
- 4 notificări sunt în curs de analiză.

Conform art. 28, alineatele 1 și 2 ale Legii nr.10/2001, primăriile au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore. Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climaterice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprielnică și poluarea mediului. Deși menținem asigurări conform celor mai bune practici internaționale din industrie, în anumite situații contractele de asigurare încheiate ar putea să nu acopere sau să nu acopere în mod corespunzător consecințele acestor evenimente, ori în anumite situații, contractele de asigurare să nu fie disponibile.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societăți

Acțiunile OMV Petrom sunt tranzacționate la Bursa de Valori București (BVB) din data de 3 septembrie 2001 și sub forma **certificatelor globale de depozit** (GDR) pe piața principală a Bursei de Valori din Londra (LSE) din 20 octombrie 2016.

Simboluri acțiuni OMV Petrom

ISIN	ROSNPPACNOR9
Bursa de Valori București	SNP
Bloomberg	SNP RO
Reuters	ROSNP.BX

Simboluri GDR OMV Petrom

Bursa de Valori Londra Regulamentul S	PETB
ISIN Regulamentul S GDR	US67102R3049
Bursa de Valori Londra Regula 144A	PETR
ISIN Regula 144A GDR	US67102R2058

Prețul acțiunii OMV Petrom S.A. a atins **cel mai scăzut nivel** din 2017 pentru piața Regular, de 0,2775 lei/acțiune în prima zi de tranzacționare a anului (3 ianuarie, când a fost înregistrat și cel mai ridicat nivel de apreciere zilnică a prețului acțiunii din 2017 de 6.3%). Prețul acțiunii s-a menținut pe o tendință crescătoare până la mijlocul lunii mai, atingând **maximul pentru anul 2017** de 0,3365 lei/acțiune în data de 19 mai 2017 (ultima zi de tranzacționare cum-dividend). În data de 22 mai 2017, data de tranzacționare ex-dividend, prețul acțiunii s-a corectat cu mai puțin decât valoarea dividendului pe acțiune aferent anului 2016 de 0,015 lei/acțiune, și anume cu 0,010 lei/acțiune sau 3,0%. Mai mult decât atât, la sfârșitul lunii mai, prețul acțiunii a fost mai ridicat cu 2,3% față de finalul lunii anterioare.

O scădere de 2,4% s-a înregistrat în 20 septembrie, când Fondul Proprietatea (FP) a anunțat vânzarea unui procent de 2,567% prin ABB. Încă un declin de 0,7% a fost înregistrat în ziua următoare, când a fost anunțat prețul tranzacției (de 0,275 lei/acțiune, cel mai scăzut preț al anului). Prețul acțiunii a înregistrat o scădere semnificativă în luna iunie (de 14,0% față de luna anterioară), scădere recuperată parțial în luna iulie (când s-a înregistrat o creștere de 11,3% față de luna precedentă) și apoi și-a continuat declinul (cu scăderi față de lunile precedente de 4,9% în august, 3,7% în septembrie și 1,0% în octombrie). Aceste evoluții lunare au fost în direcția complet opusă față de evoluția prețului țiteiului Brent din lunile respective. În aceste luni, prețul acțiunii OMV Petrom a fost depășit de evoluția indicelui BET cu respectiv 2,2 puncte procentuale (pp), 1,5 pp și 0,6 pp.

În ciuda variațiilor din cursul anului, în 2017 prețul acțiunii OMV Petrom S.A. s-a apreciat, **închizând anul la 0,286 lei/acțiune**, în creștere cu 9,6% față de anul precedent și depășind ușor evoluția indicelui BET cu 0,14 pp. **Randamentul total pentru acționari** (inclusiv dividendul de 0,015 lei/acțiune pentru anul 2016) a fost de **15,3%**.

Prețul mediu al acțiunii OMV Petrom pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,3011 lei în 2017, în creștere cu 23,5% față de valoarea din anul 2016, de 0,2439 lei, creștere similară cu cea a prețului țiteiului Brent (de 24%).

Capitalizarea bursieră a OMV Petrom S.A. la sfârșitul anului 2017 a fost de 16,2 mld lei (3,48 mld euro), reprezentând 10% din totalul capitalizării bursiere a companiilor listate la BVB și 22% din capitalizarea indicelui BET (reprezentând cele mai lichide 13 blue chips listate la BVB).

Excluzând ABB, în 2017 **volumul total de tranzacționare** al acțiunilor OMV Petrom a fost de 2,18 mld, mai mare cu 15% față de anul precedent, în timp ce **valoarea tranzacționată** a fost de 656 mil lei, cu 46% mai mare față de anul precedent. Luând în calcul doar tranzacțiile de pe piața Regular, acestea au totalizat 1,99 mld acțiuni, în creștere cu 41,8% față de 2016 și 598,3 mil lei, cu 76,7% mai mult decât anul precedent.

Volumul mediu tranzacționat zilnic a fost de 8,8 mil acțiuni (incluzând tranzacțiile din segmentul Deal, dar excluzând tranzacția ABB), cu 18% mai mult față de 2016, în timp ce **media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 2,65 milioane lei, în creștere cu 49,4% față de 2016 (0,58 milioane euro).

În ceea ce privește evoluția indicilor pieței de capital locale, 2017 a fost un an mai bun decât 2016. Indicele BET a crescut cu 9,4% față de anul precedent, în timp ce **BET-TR (randament total)** s-a apreciat față de anul 2016 cu 19,1%. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților) și în care OMV Petrom SA are o pondere de 30,7%, a crescut cu 10,8%. Indicele BET-BK (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 22,8% în 2017 față de 2016.

Certificate globale de depozit (GDR)

Prețul de închidere al GDR-urilor în ultima zi de tranzacționare din 2017 a fost de **10,95 USD**, reprezentând o creștere de 19,8% față de anul precedent. În 2017, prețul GDR-ului a oscilat între un **minim** de 9,14 USD (la data de 3 ianuarie) și un **maxim** de 12,45 USD (la data de 16 august).

Un total de 310.849 GDR-uri au fost tranzacționate în decursul anului 2017, în timp ce **numărul mediu zilnic de GDR-uri tranzacționate** a fost de 1.224. Aceste valori nu oferă o comparație favorabilă cu valorile înregistrate în perioada 20 octombrie 2016 (data debutului listării GDR-urilor la BVL) și 29 decembrie 2016, și anume 939,4 mii (total) și aproximativ 19 mii (media zilnică).

Cel mai ridicat volum lunar al tranzacțiilor a fost atins în ianuarie (115.452 GDR-uri), în valoare de 1,16 milioane USD, iar cel mai scăzut nivel s-a înregistrat în iunie (când nu au fost tranzacții).

Valoarea totală a GDR-urilor tranzacționate în 2017 a fost de 3,4 milioane USD, cu mult mai mică decât cea înregistrată în primele luni de tranzacționare a GDR-urilor la BVL (octombrie-decembrie 2016), de aproximativ 7,8 milioane USD.

Un număr de 95.900 GDR-uri au fost emise și un număr de 784.027 GDR-uri au fost anulate în cursul anului 2017 (**numărul net de anulări** a fost de 688.127 GDR-uri). Numărul de GDR-uri în circulație la final de lună s-a situat între 988.932 (în septembrie) și 1.756.419 (în ianuarie). **Numărul GDR-urilor în circulație la sfârșitul lunii decembrie** a fost de 1.068.292. Pentru referință, în cadrul Ofertei Publice Secundare din luna octombrie 2016 au fost emise 2.492.328 GDR-uri (un GDR=150 acțiuni).

Pe piețele financiare internaționale, indicii americani și europeni au înregistrat creșteri în 2017 comparativ cu 2016: indicele DAX a urcat cu 12,5%, FTSE 100 cu 5,5%, indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 25,1%, în timp ce indicele Energetic Global FTSE, cel care include cele mai mari companii de țigări și gaze, a crescut ușor cu 2,1%.

3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

An de referință	2017	2016	2015
Dividende alocate, milioane lei	1.132,88 ¹	849,66	0

¹ Supus aprobării AGOA.

În data de 23 martie 2016, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului adresată Adunării Generale Ordinare a Acționarilor de a nu distribui dividende pentru anul 2015. Această propunere a fost aprobată de AGOA din data de 26 aprilie 2016.

În data de 23 martie 2017, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,015 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 81%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2016 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 25 aprilie 2017. Plata dividendelor a început în data de 12 iunie 2017.

În data de 19 martie 2018, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende în valoare de 0,020 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 45%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2017 atribuibil acționarilor societății-mamă. Propunerea privind dividendul este supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 26 aprilie 2018.

3.3 Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2017 OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0004% din capitalul social emis.

În 2017 OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea mamă.

3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/ sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

4. Conducerea societății

Guvernanța Corporativă

OMV Petrom a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernanțe corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și a sporirii valorii pe termen lung pentru acționari.

Pentru a-și păstra competitivitatea într-o lume aflată în schimbare, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere ales de către acționari monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile organismelor menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății, disponibil pe website-ul nostru (www.omvpetrom.com) și în reglementările interne relevante și sunt detaliate pe scurt aici.

OMV Petrom este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a OMV Petrom, oferind un acces mai bun la capital și la prevenirea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea OMV Petrom spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București

OMV Petrom a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanță corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București, care a intrat în vigoare pe 4 ianuarie 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București sunt prezentate în declarația de guvernanță corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al unei societăți. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA, în Monitorul Oficial și în unul din ziarurile de largă răspândire din România, și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra. Convocatorul va fi, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor-verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și cea Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul

acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și Bursa de Valori din Londra și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la eveniment. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

OMV Petrom promovează în mod activ participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale. De asemenea, acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. OMV Petrom pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii OMV Petrom, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, care ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

Principalele atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- (a) să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- (b) să distribuie profitul și să stabilească dividendele;
- (c) să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar;
- (d) să stabilească remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere și a auditorului financiar;
- (e) să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- (f) să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu fiscal.

AGA Extraordinară are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- (a) schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- (b) majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- (c) divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- (d) dizolvarea anticipată a Societății;
- (e) conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta;
- (f) modificări aduse Actului Constitutiv.

Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu. Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitățile derulate de OMV Petrom, exercitarea drepturilor de vot și rezultatele votului în cadrul AGA.

Acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni preferențiale fără drept de vot sau acțiuni care conferă dreptul la mai mult de un vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac propunerea respectivă.

Drepturile deținătorilor de GDR-uri

Deținătorii de GDR-uri beneficiază de drepturile prevăzute în termenii și condițiile GDR-urilor, așa cum sunt acestea stipulate pe fiecare certificat GDR. Acestea includ:

- (a) dreptul de a retrage acțiunile depozitate;
- (b) dreptul de a beneficia de plată, efectuată în dolari americani (USD) de către depozitarul de GDR, a unei sume egale cu dividendele în numerar sau cu alte distribuiri în numerar primite de depozitarul de GDR de la Societate în legătură cu acțiunile depozitate, exclusiv comisioane, taxe și cheltuieli ale depozitarului și orice impozite cu reținere la sursă;
- (c) dreptul de a primi din partea depozitarului de GDR certificate suplimentare reprezentând acțiuni suplimentare primite de către acesta din partea Societății ca urmare a distribuirii de acțiuni gratuite (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că emiterea de GDR este o practică nerezonabilă sau ilegală, veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării respectivelor acțiuni suplimentare);
- (d) dreptul de a solicita depozitarului de GDR să exercite subscrierea sau alte drepturi similare puse la dispoziție de Societate pentru deținătorii de acțiuni (sau, în cazul în care depozitarul de GDR consideră că acestea sunt ilegale sau o practică nerezonabilă, dreptul de a primi veniturile nete în dolari americani obținute în urma vânzării drepturilor respective sau a vânzării activelor rezultând din exercitarea respectivelor drepturi);
- (e) dreptul de a transmite instrucțiuni depozitarului de GDR cu privire la exercitarea oricărui drept de vot pe care Societatea îl comunică depozitarului de GDR sub rezerva anumitor condiții;
- (f) dreptul de a primi de la depozitarul de GDR copii primite de depozitarul de GDR ale notificărilor transmise de Societate deținătorilor de acțiuni, precum și orice alte informații importante.

Consiliul de Supraveghere

Membrii Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri aleși de AGA Ordinară în conformitate cu prevederile Legii Societăților și Actul Constitutiv. Mandatul actual al Consiliului de Supraveghere a început în 2017 și se va încheia în 28 aprilie 2021.

La începutul anului 2017, Consiliul de Supraveghere avea următorii membri: Rainer Seele (Președinte), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Manfred Leitner, Johann Pleininger, Daniel Turnheim, Jochen Weise, George Băeșu, Dan Manolescu și Joseph Bernhard Mark Mobius.

Ca urmare a expirării mandatului Consiliului de Supraveghere, AGA Ordinară a aprobat numirea membrilor Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de patru ani începând cu 28 aprilie 2017, și anume: Rainer Seele, Reinhard Florey, Manfred Leitner, Johann Pleininger, Daniel Turnheim, Mihai Busuioc, Radu-Spiridon Cojocaru, Joseph Bernhard Mark Mobius și Jochen Weise.

Pe parcursul anului 2017, a avut loc doar o schimbare în componența Consiliului de Supraveghere. Începând cu 26 octombrie 2017, ca urmare a renunțării lui Mihai Busuioc la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Sevil Shhaideh a fost numită membru provizoriu al Consiliului de Supraveghere până la următoarea AGA.

Principalele atribuții ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- (a) să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- (b) să numească și să revoce membrii Directoratului;
- (c) să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- (d) să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- (e) să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;
- (f) să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2017, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Organizarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interes sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe personal, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin 5 membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. La data de 31 decembrie 2017, comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere erau Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare, acesta din urmă fiind constituit începând cu 23 martie 2017.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit în prezent din patru membri, inclusiv președintele și vicepreședintele, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

La începutul anului 2017, Comitetul de Audit era compus din trei membri: Reinhard Florey, Jochen Weise și George Băeșu, iar începând cu 28 aprilie 2017, Comitetul de Audit a fost alcătuit din patru membri după cum urmează: Reinhard Florey, Jochen Weise, Mihai Busuioc și Radu-Spiridon Cojocaru.

Pe parcursul anului 2017, a avut loc doar o singură schimbare în componența Comitetului de Audit, așa cum este detaliat în Raportul Consiliului de Supraveghere. Prin urmare, la sfârșitul anului 2017, precum și la data prezentului raport, Comitetul de Audit era compus din următorii membri: Reinhard Florey (Președinte), Jochen Weise (Vicepreședinte - independent), Sevil Shhaideh (membru - independent) și Radu-Spiridon Cojocaru (membru - independent).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit.

Principalele atribuții ale Comitetului de Audit

Principalele responsabilități și puteri ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- (a) Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare; supervizează și aprobă tipul și nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- (b) Audit extern – pregătește și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari;
- (c) Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;
- (d) Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau este așteptat să fie mai mare de 5% din activele nete ale Societății în exercițiul financiar anterior.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2017 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

Organizarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întâlnește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui. Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

În martie 2017, Societatea a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi. Primii membri ai Comitetului Prezidențial și de Nominalizare au fost următorii: Rainer Seele (Președinte), Manfred Leitner (Vicepreședinte), Dan Manolescu (membru – independent) și Joseph Bernhard Mark Mobius (membru).

Ca urmare a numirii de către AGA Ordinară a componentei Consiliului de Supraveghere pentru un nou mandat de patru ani, Consiliul de Supraveghere a aprobat noua componentă a Comitetului Prezidențial și de Nominalizare începând cu 28 aprilie 2017 și până la expirarea mandatului actual al Consiliului de Supraveghere, respectiv până la 28 aprilie 2021, după cum urmează: Rainer Seele (Președinte), Manfred Leitner (Vicepreședinte), Joseph Bernhard Mark Mobius (membru) și Mihai Busuioc (membru - independent).

Începând cu 26 octombrie 2017, Consiliul de Supraveghere a aprobat numirea lui Sevil Shhaideh în calitate de membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare ca urmare a renunțării lui Mihai Busuioc la mandatul său.

Astfel, la finalul anului 2017, precum și la data prezentului raport, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare era alcătuit din următorii patru membri: Rainer Seele (Președinte), Manfred Leitner (Vicepreședinte), Joseph Bernhard Mark Mobius (membru) și Sevil Shhaideh (membru - independent).

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetului Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere.

Directoratul

Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de 4 ani, care se va încheia în 17 aprilie 2019.

La începutul anului 2017, Directoratul era compus din următorii membri: Mariana Gheorghe (Director General Executiv și Președinte), Andreas Matje (Director Financiar și membru), Peter Rudolf Zeilinger (membru responsabil cu activitatea Upstream), Neil Anthony Morgan (membru responsabil cu activitatea Downstream Oil) și Lăcrămioara Diaconu-Pințea (membru responsabil cu activitatea Downstream Gas).

Consiliul de Supraveghere l-a numit pe Stefan Waldner în funcția de Director Financiar și membru al Directoratului, începând cu 1 iulie 2017, ca urmare a renunțării, începând cu aceeași dată, a lui Andreas Matje la mandatul său.

De asemenea, Consiliul de Supraveghere a numit-o pe Christina Verchere în funcția de Președinte al Directoratului și Director General Executiv al OMV Petrom ca urmare a renunțării Mariane Gheorghe la mandatul său. Christina Verchere a acceptat numirea și va prelua poziția cel mai târziu începând cu 21 mai 2018. Renunțarea Mariane Gheorghe va deveni efectivă la momentul în care Christina Verchere va prelua funcția, cel mai târziu pe 20 mai 2018.

Principalele atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- (a) stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- (b) depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru

- exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- (c) încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
 - (d) angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
 - (e) luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
 - (f) exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea, implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

Mai mult decât atât, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a divulga imediat Consiliului de Supraveghere toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

Organizarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele în plen sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum pentru Directorat sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2017, Directoratul s-a reunit de 56 de ori în plen și cu alte 3 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care necesită aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să ia cunoștință de toate aspectele importante referitoare la Societate și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

Diversitate și dezvoltarea angajaților

Întrucât forța de muncă a OMV Petrom cuprinde peste 38 de naționalități diferite, diversitatea, integrarea și egalitatea de șanse sunt prioritare pe agenda noastră la toate nivelele de organizare. Directoratul și Consiliul de Supraveghere acordă o importanță sporită asigurării unei diversități echilibrate a membrilor lor. De exemplu Consiliul de Supraveghere se concentrează în auto-evaluarea anuală pe aspectele legate de diversitatea de vârstă, gen și naționalitate a membrilor săi, rezultatul fiind prezentat în raportul Consiliului de Supraveghere.

Diversitatea contribuie la recunoașterea OMV Petrom ca fiind angajator preferat și intenționăm să rămânem așa. Atingerea echilibrului în materie de gen a fost întotdeauna o provocare în domeniul nostru.

Având o medie de vârstă în creștere (48 în 2017), Societatea se concentrează pe furnizarea de programe de transfer de cunoștințe și pe asigurarea succesiunii pentru pozițiile importante (tehnice). De asemenea, OMV Petrom urmărește să atragă cei mai buni studenți și să le ofere oportunitatea de a finaliza învățământul oficial participând la activități practice, specifice unui anumit segment de activitate. Open4U este programul de stagiu intern de succes al Societății care, în 2017, a găzduit 43 de studenți care au urmat stagii plătite de două luni.

Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și promovarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze.

Fiind parte din Grupul OMV, OMV Petrom a aderat în 2013 la strategia privind diversitatea de la nivelul Grupului, depunând eforturi pentru a satisface cerințele Grupului cu privire la indicatorii de performanță: 30% femei în poziții de top management și 35% femei în poziții ierarhice superioare până în anul 2020. Aceasta dovedește angajamentul puternic și pe termen lung privind promovarea femeilor în poziții de top management.

OMV Petrom are două femei în Directorat: Mariana Gheorghe, Președintele Directoratului, și Lăcrămioara Diaconu-Pințea, membru al Directoratului responsabil cu activitatea Downstream Gas. Începând cu 26 octombrie 2017, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom are o membră de sex feminin, și anume Sevil Shhaideh. De asemenea, la sfârșitul anului 2017, în jur de 42,4% dintre managerii de prim nivel care raportează Directoratului erau femei, în timp ce procentul femeilor în poziții ierarhice superioare (directori și șefi de departamente) era în jur de 27,4%. Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 22% până la sfârșitul anului.

Sub umbrela diversității, OMV Petrom derulează, de asemenea, programe având în centrul atenției componența de gen. Un astfel de exemplu este Women Leadership Cross Companies Mentoring, dedicat în special femeilor aflate în poziții de conducere, femeilor cu potențial care sunt la început în ocuparea unei poziții de conducere sau aflate la mijlocul carierei. Acest program pune față în față femei aflate în poziții de middle management cu lideri cu experiență din alte companii, cu scopul de a le pune la dispoziție cunoștințele și atitudinea necesară pentru a acționa în calitate de lideri și de a-și asuma rolurile încredințate.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile, oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității și eliminarea discriminării de gen, prin oferirea de oportunități de învățare în diversitate și prin punerea la dispoziția tuturor angajaților a unui Departament Ombudsman, căruia angajații pot să adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen, și anume PetrOmbudsman.

Principiile de bază ale Remunerării

Mediul din sectorul țiței și gaze caracterizat de prețuri volatile coroborat cu dinamica recentă a forței de muncă au accentuat necesitatea elaborării unor politici financiare sustenabile, precum și unor politici de compensații și beneficii sustenabile din punct de vedere financiar și flexibile. De asemenea, pentru a menține competitivitatea pe termen lung, OMV Petrom a stabilit o organizație bazată pe performanță și dezvoltare, respectiv un management al recompenselor bazat pe performanță, încorporând principiile pilonului strategic referitor la Oameni al Societății („Temelia”).

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât să fie conformă cu legislația. Societatea plasează oamenii în centrul activității sale, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia.

În concordanță cu obiectivul de a fi un Angajator Respectabil, principiile de remunerare ale Societății utilizează un mix echilibrat de componente fixe și variabile, financiare și non-financiare, în scopul de a atrage, recruta, motiva, instrui, dezvolta, promova și reține cei mai calificați oameni. Pachetele de remunerare sunt stabilite pentru a asigura echitatea internă, dar, în același timp, să rămână competitive pe plan extern, atât pe piața locală, cât și internațională în care Societatea operează și totodată să determine oamenii să se simtă încurajați la crearea de rezultate durabile și să dezvolte valoarea adăugată a afacerii.

Remunerarea membrilor Consiliului de Supraveghere

AGA Ordinară aprobă anual remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pentru anul în curs. Această remunerație are două componente: (i) remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere, și (ii) remunerația suplimentară a acelor membri ai Consiliului de supraveghere, care sunt, de asemenea, membri ai comitetelor stabilite la nivelul Consiliului de Supraveghere.

În plus, pentru desfășurarea în mod corespunzător a activității lor, membrii Consiliului de Supraveghere pot primi, de asemenea, unele beneficii în natură, precum dispozitiv mobil pentru folosirea în scop de afaceri și în mod rezonabil pentru uzul personal și asigurare de răspundere civilă.

Remunerarea membrilor Directoratului

Remunerația membrilor Directoratului este alcătuită din remunerația fixă plătită lunar, în euro sau lei, pe baza diferitelor aranjamente contractuale, și remunerația de performanță, care include atât elemente pe termen scurt, cât și pe termen lung. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță pentru componenta de remunerație de performanță se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Pentru desfășurarea în mod corespunzător a activității lor, membrii Directoratului primesc, de asemenea și unele beneficii în natură, precum mașină de serviciu și dispozitiv mobil pentru afaceri și în mod rezonabil pentru uzul personal. În plus, membrii Directoratului beneficiază și de asigurare de sănătate internațională și asigurare de răspundere civilă.

În cazul încetării unilaterale de către Societate a contractului lor de management, membrii Directoratului sunt îndreptățiți la plata unei sume egale cu remunerația fixă brută lunară aferentă șase luni plătită conform contractului lor de management cu Societatea.

Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în RON. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate contracte individuale de muncă cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la niveluri competitive pentru industria relevantă de țitei și gaze și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului Colectiv de Muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu sau compensație aferentă mașinii de serviciu și (iv) bonusuri pe termen scurt (trimestrial și/ sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Controlul intern

Grupul a implementat un sistem de control intern, care include activități de prevenire sau detectare a evenimentelor și riscurilor nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări în cadrul raportării financiare.

Sistemul de control intern al OMV Petrom vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- Conformitatea cu legislația și reglementările interne
- Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă)
- Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor
- Operațiuni de afaceri eficiente și eficace

Cadrul sistemului de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

Element	Descriere
Mediul de control intern	Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de ex. etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de ex. atribuirea clară de responsabilități și autoritate, angajament în domeniul competenței, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților).
Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate	În general, toate procesele de afaceri, de management și cele de suport se află în sfera de acoperire a sistemului de control intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.
Reducerea riscurilor prin activități de control	Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări, drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.
Documentație și informare	Atribuțiile aferente includ documentarea principalelor procese și proceduri, care, la rândul său, conținând o descriere a activităților cheie de control efectuate.
Monitorizare și audit	Conducerea Societății și funcția de Audit Intern evaluează implementarea eficientă a sistemului de control intern.

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru toate părțile interesate și presupun un management sistematic și transparent la nivelul OMV Petrom, aplicând cele mai bune principii de guvernanță corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, este foarte important să se stabilească și să se mențină un sistem riguros de gestiune a afacerilor (Business Management System - BMS).

BMS reprezintă un set de politici, obiective manageriale, directive și standarde corporative al căror scop este conducerea și controlul organizației, conceput în așa fel încât să corespundă setului integrat de procese și instrumente folosite de Grup pentru dezvoltarea și implementarea strategiei.

Departamentul Afaceri Corporative și Conformitate este responsabil de coordonarea BMS și a modelului de guvernanță a reglementărilor la nivelul Grupului OMV Petrom. De asemenea, acest departament furnizează sprijin diferitelor entități ale OMV Petrom S.A. în vederea îndeplinirii cerințelor de reglementare, coordonează elaborarea de reglementări corporative și realizează verificarea calității acestora. Directiva „Managementul Reglementărilor Interne” stabilește cerințele pentru clasificarea, definirea și structura standardizată a reglementărilor corporative, precum și elaborarea, aprobarea, comunicarea, monitorizarea și procesul de raportare a acestora.

Departamentul Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în OMV Petrom, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și a scopurilor stabilite.

Auditul Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și, pentru a se asigura corectitudinea și exactitatea procesului de raportare financiară, este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

a) CV (nume, prenume, vârsta, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție)

La data de 1 ianuarie 2018, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă de patru ani începând cu 29 aprilie 2017 până la 28 aprilie 2021, după cum urmează:

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
Rainer Seele	58	Președintele Consiliului de Supraveghere Ales pentru prima dată în cadrul AGA ținută la 22 septembrie 2015	A absolvit studiile la Universitatea Göttingen, unde a obținut doctoratul în chimie, iar în 1987 a devenit responsabil cercetări chimice la nivelul grupului, și responsabil planificare și control al diviziei de cercetare în cadrul unui grup internațional din industria chimică. În cadrul aceluiași grup, a devenit membru al Directoratului (în 2000) și apoi Președinte al Directoratului într-o companie din sectorul gazelor naturale. Din anul 2009 până în 2015 a fost Președintele Directoratului la o companie internațională din sectorul țitei și gaze naturale din cadrul aceluiași grup. S-a alăturat echipei OMV Aktiengesellschaft la 1 iulie 2015 în funcția de Director General Executiv.
Reinhard Florey	53	Membru și Vicepreședinte al Consiliului de Supraveghere Ales în cadrul AGA ținută la 25 aprilie 2017	A absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Din 2002 și până în 2012 a ocupat diferite funcții de conducere la nivel internațional în cadrul Thyssen Krupp Steel. Cea mai recentă poziție a fost de Director Financiar și Director General Adjunct la Outokumpu. Este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft începând cu 1 iulie 2016.
Johann Pleininger	56	Membru Ales pentru prima dată în cadrul AGA ținută la 29 aprilie 2014	A urmat cursurile Colegiului Tehnic pentru Inginerie Mecanică și Economie din Viena; a obținut certificatul pentru Management de Proiect Internațional și a absolvit Ingineria Industrială. S-a alăturat echipei OMV Aktiengesellschaft în 1977. Membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft începând cu 1 septembrie

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			2015, responsabil cu activitatea de Upstream și Vicepreședinte al Directoratului începând cu 1 iulie 2017.
Manfred Leitner	58	Membru Ales pentru prima dată în cadrul AGA ținută la 26 aprilie 2011	A urmat studii comerciale în cadrul Universității de Studii Economice și Afaceri din Viena și și-a început cariera în cadrul OMV Aktiengesellschaft în 1985 în divizia Explorare și Producție. Membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, responsabil cu activitatea Downstream (Rafinare și Marketing, Gaze și Energie).
Daniel Turnheim	43	Membru Ales în cadrul AGA ținută la 25 aprilie 2017	A absolvit Facultatea de Administrare a Afacerilor în cadrul Universității de Studii Economice și Administrarea Afacerilor din Viena. În 2002, s-a alăturat OMV, unde a deținut diverse poziții de conducere. Din iulie 2016 este Vicepreședinte Senior al Corporate Finance & Controlling în cadrul OMV Aktiengesellschaft.
Sevil Shhaideh	53	Membru interimar – independent ¹ , începând cu 26 octombrie 2017 până la următoarea AGA	Este licențiată a Facultății de Planificare Economică și Cibernetică din cadrul Academiei de Științe Economice din București și a obținut o diplomă de master în Managementul Proiectelor de Afaceri la Universitatea Ovidius din Constanța. A deținut mai multe funcții în cadrul Guvernului României, precum secretar de stat și ministru în cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și de viceprim-ministru și ministru al Dezvoltării Regionale, Administrației Publice. Este consilier de stat în cadrul Guvernului României.
Radu-Spiridon Cojocaru	71	Membru – independent ¹ Ales în cadrul AGA ținută la 25 aprilie 2017	Este licențiat al Institutului Politehnic, Facultatea de Electronică București, specializarea electronică aplicată. Este membru fondator al Asociației Naționale pentru Dezvoltarea Pieței Valorilor Mobiliare, contribuind din postura de membru al Consiliului Director, la crearea unor instituții specializate precum Comisia Națională a Valorilor Mobiliare (în prezent Autoritatea de Supraveghere Financiară), Bursa de Valori București, Depozitarul Central și RASDAQ.
Joseph Bernhard Mark Mobius	82	Membru Ales pentru prima dată în cadrul AGA ținută la 29 aprilie 2010	Deține o diplomă de licență și master acordată de Universitatea din Boston și o diplomă de doctorat în științe economice și politice acordată de Institutul de Tehnologie din Massachusetts. A fost Director General Executiv al Templeton Emerging Markets Group, care conduce echipele de analiști din cele 18 reprezentanțe

Nume	Vârsta (ani)	Funcție	Alte informații
			din cadrul piețelor emergente și administrează portofolii de investiții pe aceste piețe. Începând cu 1 februarie 2018, este partener la Mobius Capital Partners Ltd.
Jochen Weise	62	Membru – independent ¹ , Ales în cadrul AGA ținută la 25 aprilie 2017	A absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania. Deține poziții neexecutive de membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG din Leipzig, Germania din decembrie 2014 și Consilier Senior Investiții Energie, Infrastructură la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010.

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor pe baza votului acționarilor și în conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății

OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de societate.

d) Lista persoanelor afiliate societății

A se vedea Anexa b).

4.2. Directoratul

a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2015 și va dura până în aprilie 2019.

La 1 ianuarie 2018, Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membri:

Nume	Poziția
Mariana Gheorghe	Director General Executiv, Președinte al Directoratului
Stefan Waldner	Director Financiar
Peter Rudolf Zeilinger	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Upstream
Neil Anthony Morgan	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Downstream Oil
Lăcrămioara Diaconu-Pințea	Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Downstream Gas

¹ Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. În plus față de contractele de administrare încheiate cu Societatea, Mariana Gheorghe, Stefan Waldner, Neil Anthony Morgan și Peter Rudolf Zeilinger au de asemenea încheiate contracte de muncă cu entități OMV, astfel cum acestea sunt modificate prin contracte de detașare internațională pe perioada când acționează ca membri ai Directoratului OMV Petrom. Conform acestor contracte de detașare internațională, acești membri ai Directoratului primesc anumite compensații și beneficii de la entitățile OMV angajatoare. Astfel de compensări sau beneficii sunt facturate Societății întrucât activitățile au fost prestate în interesul Societății prin intermediul unei detașări internaționale.

c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății

Tabelul de mai jos ilustrează numărul de acțiuni deținute de membrii Directoratului la data de 31 decembrie 2017, care prezintă, de asemenea, și situația la data prezentului raport:

Nume	Acțiuni
Mariana Gheorghe	60.100
Stefan Waldner	0
Neil Anthony Morgan	0
Peter Rudolf Zeilinger	0
Lăcrămioara Diaconu-Pințea	100

De asemenea, ca dovadă a unei bune guvernante corporative, subliniem faptul că soțul Lăcrămioarei Diaconu-Pințea deține un număr de 100 de acțiuni ale OMV Petrom.

4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2017 nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul societății și care au impact asupra prețului acțiunilor societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Situația veniturilor și cheltuielilor a fost modificată în concordanță cu cele mai bune practici din industrie, cu scopul de a reflecta în mod cuprinzător operațiunile Societății și de a crește transparența pentru utilizatorii situațiilor financiare. Pentru scopuri de comparabilitate, cifrele aferente anilor precedenți au fost reclasificate în conformitate cu noua structură. Prin urmare, indicatorii de mai jos au fost recalculați în mod corespunzător, după caz.

Informații financiare, milioane lei	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2017	2016	2015
Venituri din vânzări	14.783	12.594	13.952
Rezultat din exploatare	2.990	1.291	(115)
Rezultat financiar net	(267)	(239)	(581)
Profit net/ (Pierdere netă)	2.400	908	(631)
Active imobilizate	33.346	35.612	36.500
Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare)	7.679	5.751	4.394
Capitaluri proprii	27.560	26.001	25.091
Datorii pe termen lung	8.333	11.399	11.460
Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare)	5.132	3.963	4.343
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	1.854	666	946
Trezoreria netă generată de activitățile de exploatare	5.670	4.134	5.971
Trezoreria netă utilizată pentru activitățile de investiții	(2.655)	(2.849)	(4.597)
Trezoreria netă utilizată pentru activitățile de finanțare	(1.089)	(98)	(1.662)
Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar	0	0	9
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	3.780	1.854	666

Indicatori de analiză financiară	Anul încheiat la 31 decembrie		
	2017	2016	2015
Indicatori de lichiditate			
Lichiditatea curentă	1,50	1,45	1,01
Testul acid (lichiditatea imediată)	1,18	1,07	0,65
Indicatori de risc			
Rata de îndatorare	n.m.	n.m.	4%
Gradul de îndatorare	2%	3%	4%
Indicatori operaționali			
Rotația stocurilor – zile ^{*)}	49	51	46
Viteza de rotație a creanțelor – zile	35	38	42
Viteza de rotație a imobilizărilor corporale	0,59	0,48	0,52
Viteza de rotație a activelor totale	0,36	0,30	0,34
Indicatori de profitabilitate			
Marja profitului net	16%	7%	(5%)
Marja Rezultatului din exploatare	20%	10%	(1%)
Marja Rezultatului din exploatare înainte de deprecieri	43%	36%	43%
Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)	11%	4%	(0%)
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	9%	4%	(2%)

Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

^{*)} Indicatorul pentru anul 2015 nu a fost recalculat considerând definiția actualizată urmare a noii structuri a Situației veniturilor și cheltuielilor

Noua structură a Situației Veniturilor și Cheltuielilor

Principalele modificări ale Situației Veniturilor și Cheltuielilor sunt:

1. **„Venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență”** face parte acum din **„Total venituri din vânzări și alte venituri”**.
 - Venit net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență cuprinde dividende din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență, precum și evoluția ajustărilor de depreciere aferente investițiilor în aceste entități;
 - Dividendele din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență, precum și evoluția ajustărilor de depreciere aferente acestor investiții erau incluse anterior în rezultatul financiar net;
 - În noua structură a Situației Veniturilor și Cheltuielilor, venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență este inclus în „Total venituri din vânzări și alte venituri” și contribuie la „Rezultatul din exploatare”. **„Rezultatul din exploatare”** include fostul indicator „Profit înainte de dobânzi și impozitare” și rezultatul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență. În acest fel, „Rezultatul din exploatare” reflectă rezultatul din exploatare al OMV Petrom S.A., inclusiv contribuțiile aferente filialelor consolidate și investițiilor contabilizate conform metodei punerii în echivalență.
2. Liniiile **„achiziții (nete de variația stocurilor)”**, **„cheltuieli de producție și similare”** și **„cheltuieli cu taxe aferente producției și similare”** sunt evidențiate acum separat.
 - Aceste elemente erau evidențiate anterior în principal în linia „Costul vânzărilor”;
 - Achiziții (nete de variația stocurilor). Această linie include costul bunurilor și materialelor care sunt folosite pentru a fi convertite în produse finite sau semifabricate, precum și costul bunurilor achiziționate pentru a fi revândute. Această poziție include de asemenea modificările stocurilor și casările;
 - Cheltuieli de producție și similare. Această linie conține toate costurile ocazionate de producerea unui bun sau de prestarea unui serviciu;
 - Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare. Această poziție conține taxele aferente producției, redevențele, precum și alte taxe legate de producția de hidrocarburi.
3. **„Cheltuieli privind vânzările, distribuția și cheltuielile administrative”** sunt acum prezentate cumulat pe o singură linie.
 - Aceste costuri erau prezentate anterior ca parte a cheltuielilor de distribuție și a cheltuielilor administrative;
 - Noua linie cu cheltuielile privind vânzările, distribuția și cheltuielile administrative include toate costurile direct legate de promovarea și vânzarea produselor și cheltuielile administrative.
4. **„Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate”** sunt acum evidențiate într-o linie separată.
 - Anterior, „amortizările și ajustările de depreciere a activelor imobilizate” au fost incluse în „Costul vânzărilor”, „Cheltuieli de distribuție” și „Cheltuieli administrative”;
 - Ajustările de depreciere legate de activele de explorare rămân parte a „cheltuielilor de explorare”

Pentru scopuri de comparabilitate, cifrele aferente anilor precedenți au fost reclasificate în conformitate cu noua structură.

Comparativ cu 2016, **veniturile din vânzări** au crescut cu 17% la valoarea de 14.783 milioane lei. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile. **OMV Petrom** este o societate integrată de țiței și gaze naturale. Datorită faptului că țițeiul produs în segmentul Upstream se prelucrează la rafinăria Petrobrazi, vânzările din segmentul Downstream Oil reprezintă ponderea cea mai mare din vânzările totale către terți: 71% sau 10.530 milioane lei (2016: 8.595 milioane lei). Vânzările din segmentul Downstream Gas au contribuit cu 4.137 milioane lei sau aproximativ 28% din total vânzări, fiind cu 7% mai mari decât în 2016.

Rezultatul din exploatare pentru anul 2017 a înregistrat valoarea de 2.990 milioane lei, mai mare decât suma de 1.291 milioane lei din 2016, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- **Veniturile din vânzări** au crescut cu 17%;

- **Venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, și care în anul 2016 au fost incluse în rezultatul financiar net, a crescut cu 9% în principal datorită dividendelor mai mari distribuite de către filiale în 2017 comparativ cu 2016;
- **Alte venituri din exploatare** au scăzut cu 72 milioane lei, rezultatul din 2016 fiind influențat de un impact pozitiv mai ridicat al efectelor nerecurente;
- **Cheltuielile operaționale** au crescut cu 4% în principal după cum urmează:
 - Achizițiile (nete de variația stocurilor) și Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele, au crescut cu 585 milioane lei, în principal ca urmare a cererii mai mari, parțial compensate de disciplina costurilor și eliminarea impozitului pe construcții speciale începând cu 2017;
 - Amortizarea și ajustările de depreciere a activelor imobilizate au crescut ușor cu 1%;
 - Cheltuielile de explorare au crescut ușor cu 46 milioane lei, în principal din cauza ajustărilor de depreciere mai mari;
 - Alte cheltuieli de exploatare au scăzut cu 247 milioane lei comparativ cu 2016, în principal datorită impactului pozitiv din reversarea parțială în 2017 a provizioanelor pentru litigii în relația cu angajații, ca urmare a deciziilor judecătorești, în timp ce anul 2016 a fost influențat negativ de actualizarea creanțelor.

Rezultatul financiar net al societății a scăzut ușor la o pierdere în valoare de (267) milioane lei în 2017 de la (239) milioane lei în 2016.

Profitul net a crescut semnificativ la valoarea de 2.400 milioane lei în 2017 comparativ cu 908 milioane lei din 2016, ca urmare a evoluției pozitive a Rezultatului din exploatare.

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat român a fost de 9.069 milioane lei. Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 1.555 milioane lei și impozitele indirecte au reprezentat 7.514 milioane lei.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit în valoare de 304 milioane lei, redevențe în valoare de 589 milioane lei, contribuții sociale în valoare de 311 milioane lei, impozitarea suplimentară a vânzării de gaze naturale și a exploatarei de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 316 milioane lei.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 5.183 milioane lei, TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 1.912 milioane lei și taxele aferente angajaților în sumă de 387 milioane lei.

Activele totale au însumat 41.025 milioane lei la 31 decembrie 2017, cu 1% mai mici comparativ cu 2016, în principal ca urmare a activelor imobilizate mai mici, parțial compensate de o poziție de numerar și echivalente de numerar mai bună.

Activele imobilizate au scăzut cu 6% la 33.346 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2016 (35.612 milioane lei), deoarece creșterea imobilizărilor necorporale, determinată în principal de operațiunile în desfășurare la blocul Neptun Deep din Marea Neagră, a fost anulată de scăderea netă a imobilizărilor corporale, cheltuielile cu amortizarea și ajustările de depreciere depășind valoarea investițiilor efectuate în această perioadă. În plus, alte active financiare au scăzut în principal datorită împrumuturilor mai mici către filiale, întrucât împrumutul acordat de OMV Petrom S.A. către OMV Petrom Marketing S.R.L. a fost rambursat în totalitate (794 milioane lei la 31 decembrie 2016), iar suma folosită de OMV Petrom Gas S.R.L. parte din contractul de cash pooling cu OMV Petrom S.A. a scăzut la 63 milioane lei (298 milioane lei la 31 decembrie 2016). În schimb, în 2017, OMV Petrom S.A. a acordat împrumuturi către Kom Munai LLP în valoare de 666 milioane lei și către Tasbulat Oil Corporation LLP în valoare de 111 milioane lei, care erau depreciate în totalitate la sfârșitul anului.

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 67% (2016: 69%).

Activele circulante totale, inclusiv activele deținute pentru vânzare, au crescut cu 34%, ajungând la 7.679 milioane lei, comparativ cu valoarea de 5.751 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2016, în principal datorită creșterii numerarului și echivalentelor de numerar.

La 31 decembrie 2016, activele și datoriile deținute pentru vânzare se refereau la:

- segmentul Upstream: în relație cu 19 zăcăminte marginale onshore reclassificate la active și datorii deținute pentru vânzare ca urmare a semnării contractului de transfer către Mazarine Energy Romania S.R.L. în octombrie 2016;
- segmentul Downstream Gas: în relație cu vânzarea preconizată a întregii participații deținute în filiala OMV Petrom Wind Power S.R.L., care operează parcul eolian Dorobanțu și a transferului împrumutului acordat către aceasta.

Tranzacția referitoare la transferul a 19 zăcăminte marginale onshore către Mazarine Energy Romania S.R.L. a fost finalizată în data de 1 august 2017.

În data de 28 decembrie 2017, a fost finalizată vânzarea filialei OMV Petrom Wind Power S.R.L., care operează parcul eolian Dorobanțu.

Capitalurile proprii au crescut la valoarea de 27.560 milioane lei la 31 decembrie 2017 comparativ cu valoarea de 26.001 milioane lei de la 31 decembrie 2016, ca urmare a profitului net generat în perioada curentă, parțial compensat de distribuția de dividende pentru anul financiar 2016, în valoare brută de 850 milioane lei (dividend brut pe acțiuni de 0,015 lei). Indicatorul capital propriu la total active al societății de 67% la sfârșitul lunii decembrie 2017 a crescut ușor față de nivelul înregistrat la sfârșitul lunii decembrie 2016 (63%).

Datoriile totale au scăzut cu 12%, având valoarea de 13.465 milioane lei la data de 31 decembrie 2017, datorită scăderii datoriilor pe termen lung, parțial compensate de o creștere a datoriilor curente.

Scăderea **datoriilor pe termen lung** a fost, în principal, influențată de provizioanelor aferente garanțiilor emise de OMV Petrom S.A. în calitate de societate-mamă pentru împrumuturile acordate de OMV Petrom Marketing S.R.L. către Kom Munai LLP mai mici, în valoare de 515 milioane lei și înregistrate ca parte a datoriilor curente la 31 decembrie 2017. La 31 decembrie 2016, provizioanele aferente garanțiilor emise de OMV Petrom S.A. în calitate de societate-mamă pentru împrumuturile acordate de OMV Petrom Marketing S.R.L. și OMV Petrom Gas S.R.L. societăților Tasbulat Oil Corporation LLP și Kom Munai LLP s-au ridicat la valoarea de 1.916 milioane lei și erau înregistrate în cadrul datoriilor pe termen lung. În plus, provizioanele privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea au scăzut.

Creșterea **datoriilor curente** este în principal urmarea clasificării pe termen scurt a provizionului aferent garanției emise de societatea-mamă, așa cum a fost menționat mai sus (515 milioane lei), datoriilor comerciale mai mari și creșterii altor datorii financiare.

Provizioanele privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea au avut valoarea de 7.556 milioane lei la 31 decembrie 2017, atât pe termen scurt cât și pe termen lung (31 decembrie 2016: 8.113 milioane lei). Revizuirea estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare este determinată de analiza anuală a costurilor unitare, a numărului de sonde și a altor elemente relevante, a orizontului de timp estimat pentru efectuarea lucrărilor de dezafectare și restaurare, precum și revizuirea ratelor nete de dobândă folosite.

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2017.

Fluxurile de trezorerie

Trezoreria generată de activitățile de exploatare a crescut comparativ cu 2016, reflectând în principal mediul caracterizat de prețuri îmbunătățite și disciplina costurilor. În 2017, ieșirile de numerar au fost utilizate în principal pentru susținerea investițiilor și plata dividendelor, precum și pentru rambursarea ratelor din împrumuturile primite de la Banca Europeană de Investiții și de la Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare.

La Adunarea Generală a Acționarilor din data de 25 aprilie 2017, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea a 0,015 lei dividend brut pe acțiune. Societatea a plătit dividende în valoare de 842 milioane lei în 2017.

La Adunarea Generală a Acționarilor din data de 26 aprilie 2016, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat propunerea Directoratului de a nu distribui dividende pentru anul 2015. Societatea a plătit dividende în sumă de 0,51 milioane lei (aferente perioadelor anterioare) în 2016.

Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare consolidate de la 31 decembrie 2016, situațiile consolidate ale grupului s-au modificat astfel:

La începutul anului 2017, a fost finalizat procesul de vânzare a întregii participații de 100% deținute în Tasbulat Oil Corporation LLP de la Tasbulat Oil Corporation, o societate încorporată în Insulele Virgine Britanice, către OMV Petrom.

În decembrie 2017, Tasbulat Oil Corporation BVI a fost lichidată.

În data de 24 mai 2017, a fost aprobată vânzarea a 1 (una) acțiune în OMV Petrom Aviation S.A. de la OMV Refining & Marketing GmbH către OMV Petrom Marketing S.R.L.

În data de 28 decembrie 2017, OMV Petrom Wind Power S.R.L. a fost deconsolidată, după finalizarea tranzacției de vânzare.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2017 este prezentată în Anexa 1 la acest raport.

Va rugăm să vedeți mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, acestea sunt publice și pot fi obținute de pe site-ul societății www.omvpetrom.com.

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2017. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2017.

Declarația nefinanciară

Conform reglementărilor legale referitoare la divulgarea informațiilor nefinanciare, Societatea întocmește și publică un raport de sustenabilitate distinct, care include informații cerute în declarația nefinanciară, și care descriu inițiativele noastre privind sustenabilitatea. Raportul de sustenabilitate al OMV Petrom pentru anul 2017 va fi publicat până la data de 30 iunie 2018.

6. Declarație de guvernanță corporativă²

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
Secțiunea A - Responsabilități				
	A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune.	√		Începând cu aprilie 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanță corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante.
	A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neaparetență, cu excepția cazului în care neaparetența ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne ale Societății. De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese.
	A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	√		Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.
	A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.	√		Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri, toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii neexecutivi. Cu ocazia fiecărei (re)numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), constând într-o evaluare individuală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă. În plus, în vederea pregătirii Raportului de

² Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București (www.bvb.ro)

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti		Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Comentarii
				Guvernanta Corporativa din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toti membrii Consiliului de Supraveghere independenta sau neindependenta acestora la 31 decembrie 2017. În urma acestei evaluări, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2017 au existat trei membri ai Consiliului de Supraveghere care au îndeplinit toate criteriile de independenta prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativa. Informații privind independenta membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societatii, sectiunea Relatia cu Investitorii, subsectiunea Guvernanta Corporativa și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
	A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții non-profit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.	√		Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții non-profit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societatii, la sectiunea Relatia cu Investitorii, subsectiunea Guvernanta Corporativa.
	A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.	√		Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societatii, dar și în alte regulamente interne ale acesteia. De asemenea, Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.
	A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.	√		Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere.
	A.8. Declarația privind guvernanta corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.	√		Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Inițial, această autoevaluare a fost efectuată sub conducerea Președintelui Consiliului de Supraveghere, însă începând cu 23 iunie 2017 această atribuție a fost preluată de Președintele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2017 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.
	A.9. Declarația de guvernanta corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an,	√		Directoratul Societatii se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.			puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2017, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2017 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare.
	A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.	√		Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2017 au fost trei membri ai Consiliului de Supraveghere care au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Relația cu Investitorii, subsecțiunea Guvernanță Corporativă și în Raportul Consiliului de Supraveghere.
	A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți.		√	Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari, iar acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere. Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății. În 23 martie 2017, Consiliul de Supraveghere a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare, compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi. Mai mult, un membru al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este independent. Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetului Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere. Prin urmare, începând cu 23 martie 2017,

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti		Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Comentarii
				Societatea si-a schimbat stadiul de conformare cu aceasta prevedere din „neconformare” in „conformare partiala”, avand in vedere ca in prezent Comitetul Prezidential si de Nominalizare are un singur membru independent.
Secțiunea B - Sistemul de gestionare a riscului și de control intern				
	B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți.	√		Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi. Până în aprilie 2017, Comitetul de Audit a fost format din trei membri ai Consiliului de Supraveghere, iar începând cu 28 aprilie 2017, Comitetul de Audit este alcătuit din patru membri ai Consiliului de Supraveghere. Pe baza evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2017, majoritatea membrilor Comitetului de Audit au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit, un singur membru are și calificările necesare în domeniul financiar, al auditului și al expertizei contabile.
	B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.		√	Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi. Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2017 majoritatea membrilor Comitetului de Audit au îndeplinit toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanta Corporativă, care nu l-a inclus însă și pe președintele Comitetului de Audit. Astfel, în prezent Societatea este „conformă parțial” cu această prevedere, întrucât președintele Comitetului de Audit îndeplinește doar condiția de neexecutiv, nu și pe cea de independent. Deși Societatea consideră că independența și obiectivitatea Comitetului de Audit în întregime nu este afectată de componența actuală a Comitetului de Audit, Societatea intenționează să redevină conformă cu această prevedere în viitor și în acest sens în prezent analizează posibile alternative.
	B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.	√		Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din: - examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuie a profitului; - analiza și efectuarea de recomandări
	B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al	√		

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti		Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Comentarii
	rapoartelor de gestionare a riscului si de control intern prezentate catre comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea si eficacitatea cu care conducerea executiva solutioneaza deficientele sau slabiciunile identificate in urma controlului intern si prezentarea de rapoarte relevante in atentia Consiliului.			cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern in vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară; - efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;
	B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.	√		
	B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.	√		
	B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.	√		- evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului; - monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate; - primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile Departamentului de Audit Intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern; - examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății din exercițiul financiar precedent, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate. Începând cu 23 martie 2017, atribuțiile Comitetului de Audit includ și supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.
	B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.	√		Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.
	B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.	√		Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.

Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvăluită în mod corect acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.	√		Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform reglementărilor aplicabile și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății din exercițiul financiar anterior, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit. OMV Petrom transmite periodic rapoarte privind tranzacțiile cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.
	B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.	√		Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de Departamentul de Audit Intern.
	B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv.		√	Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, Departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această prevedere. Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale Departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă carta activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai Departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, Departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a liniei funcționale de raportare. Societatea analizează în prezent posibilitățile de a deveni conformă cu această prevedere în viitor.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti		Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Comentarii
Secțiunea C - Justa recompensă și motivare				
	C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esențială intervenită în politica de remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății.		√	Societatea nu are o politică de remunerare în vigoare. Cu toate acestea, chiar dacă nu sunt încă formalizate, Societatea are și aplică, în mod consecvent, unele principii de remunerare în ceea ce privește membrii Consiliului de Supraveghere, membrii Directoratului, managementul senior și celelalte categorii de personal. Aceste principii de remunerare de bază sunt menționate în Raportul de Guvernanta Corporativă. Dezvoltarea unei politici de remunerare este în prezent avută în vedere.
Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii				
	D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv: D.1.1. Principalele reglementari corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor; D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit; D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale); D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor; D.1.5. Informații privind evenimentele corporative; D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante; D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.	√		OMV Petrom are un departament dedicat relației cu investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: investor.relations.petrom@petrom.com. De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română: - Actul Constitutiv – în subsecțiunea de Guvernanta Corporativă; - Regulile și Procedurile AGA – în subsecțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; - CV-uri profesionale detaliate pentru toți membri Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în subsecțiunea de Guvernanta Corporativă; - Rapoarte curente și rapoarte periodice – în subsecțiunile Noutăți Investitori, Rapoarte și Prezentări pentru Investitori; - Convocările și materialele suport pentru AGA – în subsecțiunea Adunarea Generală a Acționarilor; - Calendarul Financiar și informații privind alte evenimente corporative – în subsecțiunea Calendarul Financiar și evenimente; - Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante – în subsecțiunea de Contact; - Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în subsecțiunea Rapoarte și Prezentări pentru Investitori.

Prevederile Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti		Respecta	Nu respecta sau respecta partial	Comentarii
	D.2. Societatea va avea o politica privind distributia anuala de dividende sau alte beneficii catre actionari. Principiile politicii anuale de distributie catre actionari vor fi publicate pe pagina de internet a Societatii.	√		Politica de Dividende a Societatii este publicata pe website-ul acesteia, in sectiunea Relatia cu Investitorii, subsectiunea Guvernanta Corporativa.
	D.3. Societatea va adopta o politica in legatura cu previziunile, fie ca acestea sunt facute publice sau nu. Previziunile se refera la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizeaza stabilirea impactului global al unui numar de factori privind o perioada viitoare (asa-numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiectie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putand diferi in mod semnificativ de previziunile prezentate initial. Politica privind previziunile va stabili frecventa, perioada avuta in vedere si continutul previziunilor. Daca sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai in rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicata pe pagina de internet a Societatii.	√		Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Relația cu Investitorii, subsecțiunea Guvernanta Corporativa.
	D.4. Regulile adunarilor generale ale actionarilor nu trebuie sa limiteze participarea actionarilor la adunarile generale si exercitarea drepturilor acestora. Modificarile regulilor vor intra in vigoare, cel mai devreme, incepand cu urmatoarea adunare a actionarilor.	√		Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societatii și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanta Corporativa. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod corespunzător, în timp ce drepturile actionarilor sunt respectate.
	D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a actionarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.	√		Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinara în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.
	D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a actionarilor o scurta apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.	√		Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societatii. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurta evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.
	D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea actionarilor în baza unei invitatii prealabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnalistii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea	√		Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitatii prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.

Prevederile Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București		Respectă	Nu respectă sau respectă parțial	Comentarii
	generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.			
	D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.	√		Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.
	D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.	√		OMV Petrom organizează întâlniri individuale și teleconferințe cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști de piață, în vederea prezentării elementelor financiare relevante pentru decizia investițională. În 2017, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale. De asemenea, Societatea a organizat întâlniri unu la unu și de grup și a participat la conferințe cu analiști și investitori, organizate în România și în străinătate. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea referitoare la acțiunile OMV Petrom din Raportul Anual. Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice și pe website-ul Societății, în secțiunea Calendar financiar și evenimente.
	D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.	√		OMV Petrom desfășoară diverse activități privind responsabilitatea socială și de mediu. Societatea are o Politică de Sustenabilitate în linie cu Strategia de Sustenabilitate a Grupului, publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Relația cu Investitorii, subsecțiunea Guvernare Corporativă. Mai multe detalii vor putea fi găsite în Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2017, care va fi emis de către Societate până la data de 30 iunie 2018, conform cerințelor legale referitoare la divulgarea informațiilor nefinanciare.

Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a OMV Petrom S.A., performanța financiară și fluxurile de numerar pentru anul încheiat la 31 decembrie 2017, în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini aferente dezvoltării așteptate a Societății.

București, 19 martie 2018

Directoratul



Mariana Gheorghe
Director General Executiv
Președinte al Directoratului



Stefan Waldner
Director Financiar
Membru al Directoratului



Peter Zeilinger
Membru al Directoratului
Upstream



Lăcrămioara Diaconu-Pițea
Membru al Directoratului
Downstream Gas



Neil Anthony Morgan
Membru al Directoratului
Downstream Oil

7. Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2017

Societatea-mamă

OMV Petrom S.A.

Filiale

UPSTREAM		DOWNSTREAM OIL	
Tasbulat Oil Corporation LLP	100,00%	OMV Petrom Marketing S.R.L.	100,00%
Kom Munai LLP	95,00%	Petrom Moldova S.R.L.	100,00%
Petrom Exploration & Production Ltd.	99,99%	OMV Petrom Aviation S.A. ¹	100,00%
		OMV Srbija DOO	99,96%
		OMV Bulgaria OOD	99,90%
DOWNSTREAM GAS		CORPORATIV ȘI ALTELE	
OMV Petrom Gas S.R.L.	99,99%	Petromed Solutions S.R.L.	99,99%

¹ 1 (una) acțiune deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.

Companii asociate, contabilizate prin metoda punerii în echivalență

OMV Petrom Global Solutions S.R.L.	25,00%
------------------------------------	--------

b. Lista părților afiliate societății

Cod societate	Societățile consolidate în grupul OMV- inclusiv societățile consolidate în grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2017
OMV	OMV Aktiengesellschaft
ABU	OMV Abu Dhabi E&P GmbH
AGGM	AGGM Austrian Gas Grid Management AG
ALAIN	OMV East Abu Dhabi Exploration GmbH
BORA	Borealis AG
BORASC	OMV Samsun Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
BULG	OMV BULGARIA OOD
DIRA	Diramic Insurance Limited
DTAL	Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH
ECOGAS	OMV Gas Marketing & Trading GmbH
ECONDE	OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH
ECONHR	OMV Gas Marketing & Trading d.o.o.
ECONHU	OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.
ECONIT	OMV Gas Marketing & Trading Italia S.r.l.
ELG	Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.
EMPA	E-Mobility Provider Austria GmbH
ENERCO	Enerco Enerji Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
EPSKG	EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG
FETRAT	FE-Trading GmbH
FETRDE	FE-Trading Deutschland GmbH
FETRSI	FE-Trading trgovina d.o.o.
FREYKG	Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG
GASTR	OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi
GENOL	GENOL Gesellschaft m.b.H. & Co KG
HUB	Central European Gas Hub AG
ISERV	OMV - International Services Ges.m.b.H.
KONAI	KOM MUNAI LLP
MAURI	OMV Maurice Energy GmbH
MAURIL	OMV Maurice Energy Limited
MOLDO	Petrom-Moldova S.R.L.
NZEA	OMV New Zealand Limited
OABUAE	OMV Abu Dhabi Offshore GmbH
OAFR	OMV (AFRICA) Exploration & Production GmbH
OAUST	OMV AUSTRALIA PTY LTD
OBERMG	OMV (Berenty) Exploration GmbH
OBINA	OMV Bina Bawi GmbH
OCTS	OMV Clearing und Treasury GmbH
OEPA	OMV Austria Exploration & Production GmbH
OETAL	Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.
OFFBLG	OMV Offshore Bulgaria GmbH
OFFMOR	OMV Offshore Morondava GmbH
OFS	OMV Finance Services GmbH
OFSNOK	OMV Finance Services NOK GmbH
OFSUSD	OMV Finance Solutions USD GmbH
OGEX	OMV Oil and Gas Exploration GmbH
OGG	GAS CONNECT AUSTRIA GmbH
OGI	OMV Gas & Power GmbH
OGMTF	OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.
OGNOGA	OMV (Gnondo) Exploration S.A.
OGNOND	OMV (Gnondo) Exploration GmbH
OGSA	OMV Gas Storage GmbH
OGSG	OMV Gas Storage Germany GmbH
OHARTR	Haramidere Depoculuk Anonim Şirketi
OHUN	OMV Hungária Ásványolaj Korlátolt Felelősségű Társaság
OILEXP	OMV Oil Exploration GmbH
OILPRO	OMV Oil Production GmbH
OIRAN	OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH
OJA3	OMV Jarden Block 3 Upstream GmbH
OKH	OMV Kraftwerk Haiming GmbH
OLIB	OMV OF LIBYA LIMITED
OMAGA	OMV (Manga) Exploration S.A.
OMANGA	OMV (Manga) Exploration GmbH
OMANMG	OMV (Mandabe) Exploration GmbH

Cod societate	Societățile consolidate în grupul OMV- inclusiv societățile consolidate în grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2017
OMBEGA	OMV (Mbeli) Exploration S.A.
OMBELI	OMV (Mbeli) Exploration GmbH
OMEA	OMV Middle East & Africa GmbH
OMVD	OMV Deutschland GmbH
OMVEP	OMV Exploration & Production GmbH
OMVINT	OMV International Oil & Gas GmbH
OMVRM	OMV Refining & Marketing GmbH
OMVRUS	OMV Russia Upstream GmbH
OMVSK	OMV Slovensko s.r.o.
ONAFRU	OMV Offshore (Namibia) GmbH
ONAMEX	OMV (Namibia) Exploration GmbH
ONOR	OMV (NORGE) AS
ONSHOL	OMV Switzerland Holding AG
ONTSGA	OMV (Ntsina) Exploration S.A.
ONTSIN	OMV (Ntsina) Exploration GmbH
OPEI	Preussag Energie International GmbH
OPGSOL	OMV Petrom Global Solutions S.R.L.
OPK	OMV (PAKISTAN) Exploration Gesellschaft m.b.H.
ORMMEA	OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH
OSERB	OMV SRBIJA d.o.o.
OSUP	OMV Supply & Trading AG
OTCH	OMV Česká republika, s.r.o.
OTNPRO	OMV (Tunesien) Production GmbH
OTNUP	OMV Tunisia Upstream GmbH
OTRAD	OMV Supply & Trading Limited
OUPi	OMV Upstream International GmbH
OWEAFR	OMV (WEST AFRICA) Exploration & Production GmbH
OYEM70	OMV Block 70 Upstream GmbH
OYEM86	OMV Myrre Block 86 Upstream GmbH
PCGAS	PEGAS CEGH Gas Exchange Services GmbH
PEARL	Pearl Petroleum Company Limited
PEPL	PETROM EXPLORATION & PRODUCTION LIMITED
PETAV	OMV PETROM Aviation S.A.
PETEX	OMV Petroleum Exploration GmbH
PETGAS	OMV Petrom GAS S.R.L.
PETMED	Petromed Solutions S.R.L.
PIL	Petroleum Infrastructure Limited
POGI	OMV Gaz Iletim A.Ş.
ROMAN	OMV Petrom Marketing S.R.L.
SIOT	Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.
SLOVJA	OMV SLOVENIJA trgovina z nafto in naftnimi derivati, d.o.o.
SMATKG	SMATRICES GmbH & Co KG
SNGPRU	OJSC SEVERNEFTEGAZPROM
SNO	OMV Solutions GmbH
TAG	Trans Austria Gasleitung GmbH
TASBU	TASBULAT OIL CORPORATION LLP
YEALMA	OMV (YEMEN) Al Mabbar Exploration GmbH
YEM2	OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH
YRGMRU	JSC GAZPROM YRGM Development

c. Definiții

Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante¹⁾ / Datorii pe termen scurt²⁾

Lichiditate imediată = (Active circulante¹⁾ - Stocuri) / Datorii pe termen scurt²⁾

¹⁾ includ active deținute pentru vânzare; ²⁾ includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare

Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă / Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii privind leasing-ul financiar - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung) / Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu / (Total Active) în %

Indicatori operaționali

Rotația stocurilor - zile³⁾ = Media stocurilor / (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor - zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

³⁾ Definiția a fost actualizată urmare a noii structuri a Situației veniturilor și cheltuielilor; definiția anterioară a fost: Rotația stocurilor - zile = Media stocurilor / Costul vânzărilor în zile

Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere / Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare / Media active imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %